

Zeitkredit und thematische Urlaube

FGTB

Gemeinsam stärker

**V.o.G. André Renard
Aachener Straße 48
4700 Eupen
01.05.2017**

Zum Inhalt

Die vorliegende Broschüre enthält die neuen Regeln für den Zeitkredit und die thematischen Urlaube. Es handelt sich um Regeln die ab dem 1. April 2017 anwendbar sind auf die Arbeitnehmer des Privatsektors.

Haben Sie nach dem Studium dieser Broschüre noch Fragen, sprechen Sie den FGTB-Delegierten Ihres Unternehmens oder Ihre Lokalsektion der FGTB an. Sie erhalten ebenfalls Informationen bei den Büros des L.f.A.

Nützliche Adressen finden Sie auf der letzten Seite dieser Broschüre.

Bezüge auf Personen und Funktionen in der männlichen Form gelten natürlich ebenso für Männer wie für Frauen!

Die Bezeichnung "Lohn" gilt auch für das "Gehalt"

Vorwort

Die FGTB kämpft schon immer für Maßnahmen, die es erlauben, Privatleben und Berufsleben besser in Einklang zu bringen. Und zwar aus folgenden Gründen:

- Wir plädieren für mehr qualitative und bezahlbare Pflegeausrüstung für Kinder und andere abhängige Personen.
- Wir plädieren für eine kollektive Arbeitszeitverkürzung mit Beibehaltung des Lohnes und ausgleichenden Einstellungen.
- Am 18. Februar 2000 haben wir den Vorschlag für zwei Wochen Vaterschaftsurlaub und die Einführung eines allgemeinen Rechtes auf Zeitkredit gemacht.
- Am 12. Juni 2016, am Vatertag, haben wir den Vorschlag gemacht, 20 Tage Geburtsurlaub für den Partner der Mutter einzuführen. Ein erweiterter und verpflichtender Geburtsurlaub, damit der Partner nicht mehr unter Druck gesetzt wird, diesen Urlaub nicht zu nehmen.

Der Zeitkredit erschien am 14. Februar 2001 - am Valentinstag. Er wurde über ein kollektives Arbeitsabkommen eingeführt (KAA 77)¹. Mit dem Zeitkredit hatten die Arbeitnehmer die Perspektive einer entspannteren Laufbahn und mehr Zeit für die Pflege, die Fortbildung oder ganz einfach mehr freie Zeit für diejenigen, die im aktiven Leben stehen. Aber auch einen zusätzlichen Ausblick auf Beschäftigung für die Arbeitssuchenden. Dies indem man davon ausgeht, dass die Arbeitgeber verpflichtet sind, andere Arbeitnehmer einzustellen, um die Personen in Zeitkredit zu ersetzen.

Bis heute haben die Arbeitgeber jedoch nicht auf unsere Forderung reagiert. Außerdem haben die aufeinanderfolgenden Regierungen, getrieben durch ihre Austeritätspolitik, nicht aufgehört, den Zeitkredit zu beschneiden. Eine erste Welle von Austeritätsmaßnahmen, am 1. Januar 2012 getroffen und angewandt, ergab das KAA 103. Eine zweite Reihe von Maßnahmen wurde 2015 angenommen. Endlich, Ende 2016, wurden mehrere Arten Zeitkredit angepasst und modernisiert, damit sie besser mit der Wirklichkeit übereinstimmen.

Jahrelange Austeritätsmaßnahmen haben zu strengeren Zugangsbedingungen geführt, in mehreren Fällen zu einer deutlichen Begrenzung des Rechtes auf Unterstützung und zu nicht zu vernachlässigenden Konsequenzen für die Rechte bezüglich der sozialen Sicherheit.

Die letzten Verhandlungen haben es jedoch erlaubt, positive Ergebnisse für die Arbeitnehmer zu erhalten. Die neue Regelung entspricht besser den gesellschaftlichen Veränderungen. Einige Beispiele:

- Der begründete Zeitkredit wird erweitert von 36 auf 51 Monate während der Laufbahn. Außerdem wird das erste Jahr vorher genommenem, unbegründetem Zeitkredit nicht von den 51 erlaubten Monaten abgezogen.
- Sie können einen Zeitkredit in Anspruch nehmen um die Kinder oder Eltern Ihres Partners zu pflegen. Bisher war dies nur möglich, wenn Sie verheiratet waren.
- Der Elternurlaub kann während 40 Monaten in einem 1/10 Zeit genommen werden.
- Wenn Sie zwei Teilzeitstellen bei zwei verschiedenen Arbeitgebern haben, die zusammen eine Vollzeitstelle ergeben, können Sie in Zukunft einen 1/5 Zeitkredit nehmen für Pflege oder Fortbildung.

¹ Kollektives Arbeitsabkommen KAA: eine Gesamtheit von Abkommen zwischen Arbeitgebern und Gewerkschaften

- Die Unterstützung für thematischen Urlaub für alleinerziehende Eltern wird ab dem Monat April stark erhöht.

Die neue Regelung setzt den Akzent stärker auf die Pflege. Um zu vermeiden, dass die Frauen nicht die Hauptlast tragen, indem sie die Pflege allein durchführen, kämpfen wir weiter ohne nachzulassen für bessere kollektive Ausrüstung und für eine kollektive Arbeitszeitverkürzung!

Es ist wichtig, dass Sie alle Möglichkeiten, über die Sie verfügen, kennen und vor allem, dass Sie gut informiert sind über die Konsequenzen Ihrer Wahl. Die vorliegende Broschüre informiert Sie über die neue Reglementierung und genauer über die Bedingungen, die Unterstützungen und die Rechte in der sozialen Sicherheit.

Marc GOBLET
Generalsekretär

Rudy DE LEEUW
Präsident

1 Der begründete Zeitkredit

Fundamentale Änderungen im Verhältnis zur alten Reglementierung

- Streichung von einem Jahr unbegründeter Zeitkredit
- Das Maximum für einen mit Pflege begründeten Zeitkredit wurde auf 51 Monate erhöht.
- Sie können nunmehr einen Zeitkredit beantragen um sich um ein Mitglied ersten Grades der Familie des Partners, mit dem Sie zusammen wohnen, zu kümmern, während Sie früher verheiratet sein mussten, damit dies möglich war.
- Wenn Sie zwei Teilzeitarbeitsstellen kombinieren, - die, zusammen, eine Vollzeitstelle ergeben, - können Sie in Zukunft einen 1/5 Zeitkredit beantragen für Pflege oder Fortbildung. Bei der alten Reglementierung war eine Vollzeitstelle bei einem Arbeitgeber erforderlich um diese Art des Zeitkredits nehmen zu können.

1.1 Sechs Gründe: fünf für Pflege und einer für Fortbildung

Sie können **sechs Gründe** anführen, um einen Zeitkredit zu beantragen. Fünf Gründe für Pflege und einen für Fortbildung:

1. Sich um sein Kind unter acht Jahren kümmern;
2. Sich um sein behindertes Kind unter 21 Jahren kümmern;
3. Palliativpflege für Personen mit unheilbarer Krankheit im Endstadium;
4. Pflege oder Unterstützung für ein schwerkrankes Mitglied des Haushalts oder der Familie;
5. Unterstützung oder Pflege Ihres minderjährigen, schwerkranken Kindes oder eines minderjährigen schwerkranken Kindes, das zu Ihrem Haushalt gehört;
6. Folgen einer anerkannten Fortbildung.

Achtung! Es ist wichtig, den begründeten Zeitkredit von den thematischen Urlauben zu unterscheiden. Es handelt sich um zwei getrennte, nebeneinander bestehende Systeme. Sie können auf beide Systeme zurückgreifen. Wir erklären die Systeme der thematischen Urlaube im Kapitel 5 der vorliegenden Broschüre.

1.2 Gesamtdauer: höchstens 51 (oder 36) Monate

Während der Gesamtheit Ihrer Laufbahn haben Sie Anrecht auf höchstens 51 Monate begründeten Zeitkredit. Im Falle des Folgens einer "anerkannten Fortbildung" ist das Recht begrenzt auf eine Zeit von 36 Monaten.

Achtung! Diese 51 und 36 Monate können nicht zusammengezählt werden. Die gesamte Anzahl Monate für begründeten Zeitkredit, die Sie in Anspruch nehmen können in einer Laufbahn ist begrenzt auf 51 Monate. Wenn Sie beispielsweise 36 Monate für eine anerkannte Fortbildung genommen haben, können Sie noch 15 Monate für einen Zeitkredit für Pflege nehmen.

1.3 Einfluss des bereits genommenen Zeitkredits

Wenn Sie in der Vergangenheit Ihre Laufbahn bereits durch einen Zeitkredit oder eine Laufbahnunterbrechung unterbrochen haben, werden diese Perioden von den 36 oder 51 Monaten abgezogen, auf die Sie jetzt Anrecht haben.

Der Einfluss der bereits genommenen Zeiten ist unterschiedlich, je nachdem ob es sich um einen begründeten oder unbegründeten Zeitkredit gehandelt hat:

- Der begründete Zeitkredit wird nicht im Verhältnis abgezogen. Mit anderen Worten, die Tatsache, 5 Jahre in einem 1/5 Regime genommen zu haben, zählt für 5 Jahre und nicht für eines.
- Der unbegründete Zeitkredit wird dagegen proportional abgezogen. Also werden 5 Jahre in einem 1/5 Regime für ein Jahr zählen und nicht für 5.

Außerdem werden die zwölf ersten Monate des unbegründeten Zeitkredits, die Sie genommen haben, nicht vom begründeten Zeitkredit abgezogen.

Dies bedeutet, dass Sie, wenn Sie bereits ein Jahr unbegründeten Zeitkredit genommen haben, heute immer noch Recht auf Ihre 51 Monate begründeten Zeitkredit haben. Eine Neuheit, deren Zweck es natürlich ist, die Streichung des unbegründeten Zeitkredits etwas erträglicher zu machen.

Achtung! Die thematischen Urlaube sind ein getrenntes System, unabhängig vom System des Zeitkredits. Die beiden Systeme können kumuliert werden und der genommene oder noch zu nehmende Zeitkredit darf nicht vom thematischen Urlaub abgezogen werden (und umgekehrt).

1.4 Die verschiedenen Arten, Zeitkredit zu nehmen

Sie können den begründeten Zeitkredit vollzeitig, halbzzeitig oder in der Form 1/5 nehmen. Die Arbeitnehmer können nicht alle gleich welche Art Zeitkredit wählen!

1. Der Zeitkredit zu 1/5 ist für jeden Arbeitnehmer garantiert.
2. Für einen voll- oder halbzzeitigen Zeitkredit ist jedoch ein KAA auf Sektoren- oder Unternehmensebene² erforderlich. Überprüfen Sie über Ihren Delegierten oder Ihre lokale berufliche Sektion ob in Ihrer Situation tatsächlich ein KAA besteht.
3. Für die Pflege eines behinderten Kindes bis 21 Jahre ist dagegen kein KAA erforderlich für einen voll- oder halbzzeitigen Zeitkredit.
4. Die 51 Monate begründetem Zeitkredit können auf keinen Fall proportional genommen werden. Nimmt man ein Jahr zu 1/5 oder ein Jahr Vollzeit begründetem Zeitkredit zählen beide für 12 Monate.

² Das kollektive Arbeitsabkommen ist das Ergebnis von Abkommen zwischen Gewerkschaften und Arbeitgebern

1.5 Die Mindestdauer in Funktion des Grundes und der Art, den Zeitkredit zu nehmen

Bei jedem Antrag eines begründeten Zeitkredits müssen Sie die festgelegte Mindestdauer beachten. Dies gilt auch, wenn Sie eine Verlängerung beantragen.

Übersicht der zu beachtenden Mindestdauer

	Vollzeit oder Halbzeit	1/5
Pflege Ihres Kindes unter 8 Jahren	3 Monate	6 Monate
Pflege Ihres behinderten Kindes unter 21 Jahren	3 Monate	6 Monate
Palliativpflege	1 Monat	1 Monat
Unterstützung oder Pflege für ein schwer krankes Mitglied des Haushaltes oder der Familie	Pro Antrag: Minimum 1 - maximal 3 Monate	Pro Antrag: Minimum 1 - maximal 3 Monate
Unterstützung oder Pflege Ihres minderjährigen schwerkranken Kindes oder eines schwerkranken Kindes, welches zum Haushalt gehört	Pro Antrag: Minimum 1 - maximal 3 Monate	Pro Antrag: Minimum 1 - maximal 3 Monate
Fortbildung	3 Monate	6 Monate

Achtung! Wenn Sie die Mindestdauer nicht beachten, müssen Sie die Unterstützungen der letzten Periode des Antrags erstatten, die Sie bereits erhalten haben. In gewissen spezifischen Fällen kann ein Beleg gewährt werden.

Achtung! Die Dauer eines Zeitkredits für anerkannte Fortbildung ist begrenzt auf höchstens 36 Monate. Ist die Fortbildung kürzer endet auch der Zeitkredit. Der Zeitkredit darf niemals länger dauern als die reine Fortbildung.

1.6 Wichtige Bedingungen und Definitionen der sechs Gründe

1.6.1 WELCHE ALTERSBEDINGUNGEN MUSS DAS KIND ERFÜLLEN, UM DAS SIE SICH KÜMMERN?

Wenn Sie einen Zeitkredit nehmen wollen, um sich um Ihr Kind zu kümmern, muss die Unterbrechung in diesem Rahmen vor dem 8. Geburtstag Ihres Kindes beginnen. Handelt es sich um ein behindertes Kind, muss Ihre Unterbrechung vor dem 21. Geburtstag beginnen. Wenn das Datum des Beginns des Zeitkredits durch Ihren Arbeitgeber zurück gesetzt wird bis nach dem Geburtstag Ihres Kindes, haben Sie trotzdem das Recht, den Zeitkredit später zu nehmen (Siehe nachstehenden Punkt 3.3)

1.6.2 WAS VERSTEHT MAN UNTER EINEM "BEHINDERTEM KIND"?

Ein "behindertes Kind" ist ein Kind mit einer körperlichen oder geistigen Einschränkung von mindestens 66% oder eine Erkrankung von mindestens 4 Punkten in der ersten Stufe im Sinne der Bestimmungen betreffend die Familienzulagen.

1.6.3 WAS VERSTEHT MAN UNTER "PALLIATIVPFLEGE"?

Die Palliativpflege umfasst jede Art Unterstützung (medizinisch, sozial, administrativ und psychologisch) und Pflege für eine Person, die an einer unheilbaren Krankheit leidet und sich im Endstadium befindet.

Achtung! Sie müssen diese Situation durch eine Bescheinigung des behandelnden Arztes beweisen.

1.6.4 FÜR WELCHES "SCHWER KRANKE MITGLIED DES HAUSHALTS ODER DER FAMILIE" KÖNNEN SIE EINEN ZEITKREDIT NEHMEN?

Auf Ebene des Verwandtschaftsverhältnisses bestehen strengere Bestimmungen für die Pflege eines Familienmitgliedes als für die Pflege eines Haushaltsmitgliedes.

Ein Haushaltsmitglied ist eine Person, die mit Ihnen unter einem Dach lebt, gleich welcher Verwandtschaftsgrad besteht. Für diese Person können Sie also den Grund der Pflege anführen.

Die Familienmitglieder, für die Sie den Grund "Pflege" anführen können, sind die Verwandten bis zum zweiten Grad und die Partner (durch Heirat oder gesetzliche Kohabitation) bis zum ersten Grad. Konkret können Sie den Zeitkredit für Pflege nehmen für:

- Ihren Ehepartner oder den Partner, mit dem Sie gesetzlich zusammenleben;
- Ihre Eltern und deren Partner;
- Ihre Kinder und ihre Partner;
- Ihre Enkel, Brüder, Schwestern und Großeltern;
- Und endlich die Eltern und Kinder des Partners, mit dem Sie verheiratet sind oder gesetzlich zusammenleben.

Achtung! Sie müssen dies durch eine Bescheinigung des behandelnden Arztes beweisen. Der behandelnde Arzt muss auf der Bescheinigung zum Antrag auf medizinischen Urlaub für Pflege (C61) angeben, ob es erforderlich ist, einen vollzeitigen, halbezeitigen oder 1/5 Urlaub zu nehmen (und als Folge im Verhältnis eine Laufbahnreduzierung), neben der eventuellen professionellen Unterstützung, auf die der Patient zählen kann.

1.6.5 WIE DIE PFLEGE EINES MINDERJÄHRIGEN SCHWERKRANKEN KINDES RECHTFERTIGEN?

Wenn Sie ein minderjähriges schwer krankes Kind pflegen wollen:

- Die Schwere des Gesundheitsproblems muss bestätigt werden durch eine Bescheinigung des behandelnden Arztes des betreffenden Kindes;
- Das Kind muss an Ihrer Adresse wohnen, wenn es sich nicht um Ihr Kind handelt.

1.6.6 WAS VERSTEHT MAN UNTER "ANERKANNTER FORTBILDUNG"?

- Eine durch die Gemeinschaften oder Sektoren anerkannte Fortbildung, mit mindestens 360 Stunden oder 27 Krediten pro Jahr oder 120 Stunden oder 9 Kredite pro Schulquartal;
- Ein Unterricht in einem Basiszentrum oder eine Fortbildung, ausgerichtet auf den Erhalt eines Diploms oder eines Zertifikates des Sekundarunterrichtes, der / die begrenzt sind auf 300 Stunden pro Jahr oder 100 Stunden pro Quartal.

Achtung! Parallel dazu müssen Sie innerhalb der 20 auf das Quartal folgenden Tage Ihrem Arbeitgeber jedes Mal eine Bescheinigung übergeben, die beweist, dass Sie den Kursen regelmäßig gefolgt sind. Sie dürfen höchstens 10% ungerechtfertigte Abwesenheiten in der Folge Ihrer Kurse aufweisen.

1.7 Allgemeine Zugangsbedingungen

1.7.1 LAUFBAHNBEDINGUNGEN

Wenn Sie Ihren Arbeitgeber darüber informieren, dass Sie die Absicht haben, einen begründeten Zeitkredit zu nehmen (schriftliche Information), müssen Sie **mindestens 2 Jahre Betriebszugehörigkeit** im Unternehmen nachweisen. Die Gesamtzahl Jahre Ihrer Laufbahn ist unwichtig.

Ausnahme! Sie brauchen keine 2 Jahre Betriebszugehörigkeit:

- wenn Ihr begründeter Zeitkredit unmittelbar auf Ihren Elternurlaub folgt (von Datum zu Datum)
- und wenn Sie die maximale Dauer des entschädigten Elternurlaubs für alle Ihre Kinder aufgebraucht haben.

1.7.2 BESCHÄFTIGUNGSBEDINGUNGEN

Um Anrecht zu haben auf die Form Halbzeit oder 1/5 Unterbrechung, müssen Sie **während der 12 dem Antrag vorhergehenden Monate in einem bestimmten Arbeitsregime gearbeitet haben**.

- Mindestens 3/4 Zeit wenn Sie eine halbzzeitige Unterbrechung Ihrer Leistungen wünschen;
- Mindestens Vollzeit, wenn Sie eine Unterbrechung Ihrer Leistungen zu 1/5 wünschen. Zwei Teilzeitstellen, ausgeübt bei zwei verschiedenen Arbeitgebern, die, zusammen, eine Vollzeit ergeben, sind ebenfalls wie "eine Vollzeitarbeit" angesehen. In diesem Fall können Sie also Ihre Leistungen ebenfalls zu einem Fünftel unterbrechen.

Wenn Sie Ihre Leistungen vollzeitig unterbrechen wollen, spielt das Regime, in dem Sie arbeiten, keine Rolle, da Sie Ihre Leistungen vollständig unterbrechen wollen. Auch wenn Sie wegen Krankheit gefehlt haben können Sie einen vollzeitigen Zeitkredit nehmen.

Bei manchen Personen sind die Leistungen in den zwölf letzten Monaten vor dem Antrag unterbrochen, zum Beispiel auf Grund einer Krankheit oder eines thematischen Urlaubs. In diesem Fall spielen mehrere "**mildernde Umstände**" eine Rolle, und diese Personen können trotzdem ihr Recht auf Zeitkredit eröffnen. Es handelt sich um die "Gleichstellung" und die "Neutralisierung".

Manche Perioden werden gleichgestellt

Diese Perioden werden berücksichtigt, als ob Sie gearbeitet hätten. Es handelt sich um die legalen Gründe der Unterbrechung, wie Jahresurlaub, Mutterschaftsurlaub, die bürgerlichen Abwesenheiten und zeitweilige Arbeitslosigkeit. Bei Krankheit werden nur die 30 ersten Tage gleichgestellt.

Andere werden neutralisiert

Es handelt sich hauptsächlich um Krankheitszeiten. Dies muss es dem Arbeitnehmer erlauben, nach einer Krankheit schneller einen Zeitkredit nehmen zu können. Die Neutralisierung bedeutet, dass man so tut als ob diese Periode nicht bestanden hätte und es also keine Unterbrechung im Aufbau der Beschäftigungsbedingungen gegeben hätte.

Es handelt sich um:

- **Krankheitsperioden** von mehr als 30 Tagen bis höchstens 5 Monaten;
- **Perioden der Arbeitsunfähigkeit** nach einem Arbeitsunfall oder einer Berufskrankheit, bis höchstens elf Monaten;

- Perioden **progressiver Wiederaufnahme der Arbeit** (systematisch mehr Arbeit nach einer Krankheit oder einem Arbeitsunfall). Dadurch können Sie einen Zeitskredit schneller nehmen nach Ihrer Wiederaufnahme der Teilzeitarbeit;
- **Thematische Urlaube** und laufende oder bereits genommene Perioden von **Zeitskredit**. So müssen Sie nicht zuerst während eines Jahres vollzeitig wieder arbeiten um nach einem thematischen Urlaub zu 1/5 einen begründeten Zeitskredit von 1/5 zu nehmen. Es genügt, dass Sie den Bedingungen im Augenblick genügten, zu dem Sie Ihre Leistungen noch nicht unterbrochen hatten.

Achtung! Wenn Ihr Arbeitgeber nichts dagegen hat, können auch die Perioden nach den 5 Monaten Krankheit oder den 11 Monaten Arbeitsunfähigkeit neutralisiert werden.

2. Zeitkredit zum Laufbahnende (Beschäftigung zum Laufbahnende)

Die fundamentalen Änderungen gegenüber der alten Reglementierung sind die folgenden:

- Dank dem starken Druck der Gewerkschaften und der Verhandlungen haben wir erreicht, dass alle Möglichkeiten des Zeitkredits zum Laufbahnende beibehalten werden!
- Wenn Sie zwei Teilzeitarbeitsstellen kombinieren - die zusammen eine Vollzeitstelle ergeben - können Sie nunmehr ebenfalls einen Zeitkredit Laufbahnende zu 1/5 beantragen. Vorher musste man, um dies anzufragen, eine Vollzeitstelle bei einem einzigen Arbeitgeber haben.

2.1 Ab 50 Jahre

Sie können den Zeitkredit zum Laufbahnende oder eine Beschäftigung zum Laufbahnende ab 50 Jahre nehmen, unter der Form Halbzeit oder 1/5. Im Falle des Zeitkredits zum Laufbahnende oder einer Beschäftigung zum Laufbahnende haben Sie **auf keinen Fall Anrecht auf eine Unterstützung.**

Achtung! Die Tage, an denen Sie nicht arbeiten, werden außerdem nicht für Ihre Rente, Ihre Arbeitslosenunterstützung oder anderer Unterstützungen der sozialen Sicherheit berücksichtigt!

Das Recht, ab 50 Jahren **eine Teilzeit** zu nehmen ist darüberhinaus begrenzt auf einige spezifische Fälle:

1. Die Form 1/5 ist nur möglich wenn:
 - Sie in einem schweren Beruf gearbeitet haben (Nachtarbeit, Schichtarbeit, unterbrochene Zeiten) und dies während 5 (7) Jahren innerhalb der letzten 10 (15) Jahre
 - Sie haben eine berufliche Vergangenheit von 28 Jahren², unter der Bedingung dass die Möglichkeit ausdrücklich in einem Sektorenabkommen aufgenommen ist, und dass Sie während zwei Jahren vollzeitig gearbeitet haben, bevor Sie sich für diese Form entschieden.
2. Die Halbzeit ist nur möglich wenn:
 - Sie innerhalb der letzten 10 (15) Jahre während 5 (7) Jahren einen schweren Beruf ausgeübt haben.
 - Überdies handelt es sich um eine kritische Funktion, nämlich Pflegepersonal und Krankenpfleger (Assistent in Hospitalpflege, Kinesitherapeuten und Ergotherapeuten) in den Hospitälern und Altersheimen.

² Die 28 Jahre werden wie folgt berechnet. Ein Tag wird nur berücksichtigt wenn ein Lohn erhalten wurde oder im Falle von Mutterschaftsurlaub, Mutterschutz, vorbeugender Ausschluss von der Arbeit, Geburts- oder Adoptionsurlaub oder Elternurlaub. Jedes Jahr mit mindestens 285 Tage zählt als Kalenderjahr

2.2 Ab 55 Jahre

2.2.1 OHNE UNTERSTÜTZUNG

Ab 55 Jahre verfügen Sie über **ein allgemeines Recht**, einen halbezeitigen oder 1/5 Zeiterkredit zum Laufbahnende zu nehmen. In diesem Fall **erhalten Sie keine** Unterstützung.

2.2.2 AUSNAHMEN MIT UNTERSTÜTZUNG

Man unterscheidet 5 spezifische Situationen, in denen Sie trotzdem eine Unterstützung erhalten:

1. Wenn Sie in einem "Unternehmen in Schwierigkeiten" oder einem "Unternehmen in Umstrukturierung" arbeiten;
2. Wenn Sie in den 10 (15) letzten Jahren während 5 (7) Jahren einen schweren Beruf ausgeübt haben (Nachtarbeit, Schichtarbeit, unterbrochene Zeiten);
3. Wenn Sie während 20 Jahren nachts gearbeitet haben;
4. Wenn Sie im Baugewerbe gearbeitet haben, mit einer bescheinigten medizinischen Arbeitsunfähigkeit;
5. Wenn Sie eine Laufbahn von 35 Jahren als Lohnempfänger nachweisen können.

Diese Situationen und Altersbedingungen müssen in einem Sektoren- oder Unternehmens-KAA aufgeführt sein, wenn es sich um ein Unternehmen in Schwierigkeiten oder in Umstrukturierung handelt. Gibt es kein KAA in Ihrem Sektor (oder in Ihrem Unternehmen), ist das Alter für den Zugang folgendes:

- 57 Jahre in 2017
- 58 Jahre in 2018
- 60 Jahre in 2019

Achtung! Diese Ausnahmen bleiben nur anwendbar bis Ende 2018. Danach müssen die Sozialpartner die 5 Situationen in einem "Rahmenabkommen" neu bestätigen. Kommen Arbeitgeber und Gewerkschaften in diesem Augenblick nicht zu einem Abkommen, sieht das Gesetz vor, dass das Zugangsalter für den Zeiterkredit zum Laufbahnende ab 55 Jahre mit Unterstützung auf 60 Jahre angehoben wird. Gewerkschaften und Arbeitgeber können sich auch auf ein anderes Alter einigen, aber dieses Alter darf nie unter 55 Jahren sein. Für die Bestätigung der Ausnahmen muss man das überberufliche Abkommen Ende 2018 abwarten.

2.2.3 WELCHE AUSWIRKUNGEN AUF IHRE RENTE?

Für 4 der 5 hier vorgenannten Situationen (1, 2, 3, 4) wendet man eine vollständige Gleichstellung für die Berechnung der Rente an. Dies bedeutet, dass Ihre Rente für die Periode der Unterbrechung auf Basis Ihres letzten Verdienstes berechnet wird, so als ob Sie weiter vollzeitlich gearbeitet hätten.

Für die Arbeitnehmer, die Zugang zu einem Zeiterkredit zum Laufbahnende mit 55 Jahren haben auf Basis einer beruflichen Vergangenheit von 35 Jahren als Lohnempfänger (5), wendet man jedoch eine andere Regel an. In dieser Situation ist es nicht der letzte verdiente Lohn, sondern das Mindestrecht (eine Art Mindestlohn), der für die Berechnung der zukünftigen Rente berücksichtigt wird.

Verlust an Rente als Folge der begrenzten Gleichstellung einer Beschäftigung zum Laufbahnende mit 55 Jahren nach einer beruflichen Vergangenheit von 35 Jahren

Einfluss nach 5 Jahren Beschäftigung zum Laufbahnende				
Verlust an Rente (brutto, auf Monatsbasis)	Rente als Alleinstehender		Haushaltsrente	
	Brutto, pro Jahr	Brutto, pro Monat	Brutto, pro Jahr	Brutto, pro Monat
Bruttolohn 3.000 €	208 €	17 €	260 €	22 €
Bruttolohn 4.000 €	382 €	32 €	477 €	40 €

Achtung! Wenn Sie in einem Zeitkredit ohne Unterstützung sind, werden diese Tage nicht für Ihre Rente berücksichtigt.

2.3 Ab 60 Jahre

Mit 60 Jahren hat jeder Arbeitnehmer Recht auf einen Zeitkredit zum Laufbahnende in der Form Halbzeit oder 1/5, und dies bis zum Rentenalter.

Diese Art Zeitkredit gibt Ihnen Anrecht auf eine Unterstützung.

Für die Gleichstellung für die Berechnung Ihrer Rente werden die 312 ersten Tage (ein Jahr) berücksichtigt, als ob Sie weiter in Vollzeit gearbeitet hätten: die Berechnung Ihrer Rente erfolgt auf Basis Ihres letzten Lohnes. Für die auf dieses erste Jahr folgenden Tage wird Ihre Rente auf Basis des allgemeinen Mindestrechtes berechnet (was einer Art Mindestlohn entspricht).

2.4 Allgemeine Zugangsbedingungen

2.4.1 Laufbahnbedingungen

Sie müssen immer eine Laufbahn von 25 Jahren als Lohnempfänger nachweisen können. Wenn früher eine Erklärung des Arbeitnehmers auf Ehre genügte, ist diese Angabe heute durch das L.f.A. berechnet. Ein Jahr Berufslaufbahn zählt normalerweise 312 Vollzeitarbeitstage.

2.4.2 Betriebszugehörigkeit

Sie müssen 2 Jahre Betriebszugehörigkeit nachweisen.

Achtung! Im Einverständnis mit Ihrem Arbeitgeber können Sie eine flexiblere Bedingung der Betriebszugehörigkeit vereinbaren.

2.4.3 Beschäftigung

Für die 24 Monate vor der schriftlichen Ankündigung (siehe Punkt 3.1 dieser Broschüre):

- müssen Sie Vollzeit gearbeitet haben bei einer Anfrage der Form 1/5. Zwei Teilzeitstellen bei zwei unterschiedlichen Arbeitgebern, die zusammen eine Vollzeitstelle ergeben, sind ebenfalls als eine "Vollzeit" angesehen.
- und 3/4 Zeit eines Vollzeitstundenplans gearbeitet haben im Falle des Antrags auf Halbzeit.

Wenn Sie mit Ihrem Arbeitgeber vereinbart haben, die Betriebszugehörigkeit zu kürzen, müssen Sie trotzdem die Bedingung der Beschäftigung von 2 Jahren beweisen, eventuell unter Berücksichtigung einer Beschäftigung bei Ihrem vorherigen Arbeitgeber.

Achtung! Wie beim begründeten Zeitkredit werden auch beim Zeitkredit zum Laufbahnende gewisse Perioden nicht gleichgestellt oder neutralisiert (Siehe Punkt 1.7.2 dieser Broschüre).

3. Wie beantragt man einen Zeitkredit? Was geschieht bei Ablehnung, Aufschub, Entlassung, Rückkehr und Häufung?

3.1 Wie und wann einen Zeitkredit beantragen?

Sie müssen einen Antrag einreichen bei Ihrem Arbeitgeber UND dem Landesamt für Arbeit (L.f.A.), das die Unterstützung für den Zeitkredit bezahlt.

1. Der erste Schritt besteht darin, **Ihren Arbeitgeber schriftlich zu informieren**. Dazu dürfen Sie das Formular C61 benutzen, welches Sie auf der Website des L.f.A. finden (siehe www.onem.be). Achten Sie darauf, eine datierte und unterschriebene Kopie als Empfangsbestätigung zu erhalten, oder senden Sie den Antrag per Einschreiben.

Sie müssen Ihren Arbeitgeber über Ihren Antrag informieren:

- 3 Monate vor dem gewünschten Beginn, wenn Ihr Unternehmen mehr als 20 Mitarbeiter beschäftigt;
- 6 Monate vor dem gewünschten Beginn, wenn Ihr Unternehmen 20 oder weniger Mitarbeiter beschäftigt.

Normalerweise wird die Anzahl der Mitarbeiter am 30. Juni des Vorjahres berechnet. Sie können eine kürzere Frist mit Ihrem Arbeitgeber vereinbaren.

2. Der zweite Schritt besteht darin, das **für Ihren Wohnsitz zuständige Büro des L.f.A. zu informieren**. Auch hier ist es empfehlenswert, das Antragsformular für die Unterstützung per Einschreiben zu schicken. Dieses Formular (C61) muss spätestens zwei Monate nach Beginn des Zeitkredits beim L.f.A. eingereicht werden. Vorzugsweise sollte es jedoch mindestens einen Monat im Voraus eingereicht werden. Dadurch hat das L.f.A. Zeit zu überprüfen, ob alle Bedingungen erfüllt sind. So vermeiden Sie eine mögliche Rückforderung der bereits erhaltenen Unterstützungen.

3.2 Kann Ihr Antrag abgelehnt werden?

Ihr Antrag auf begründeten Zeitkredit kann nur in einem einzigen Fall abgelehnt werden. Er kann jedoch aus verschiedenen Gründen aufgeschoben werden.

Der Zeitkredit kann nur in einem Unternehmen mit **weniger als 11 Arbeitnehmern** abgelehnt werden. Für diese Arbeitnehmer handelt es sich als nicht um ein Recht. Die thematischen Urlaube (siehe Kapitel 5 dieser Broschüre) können dagegen nicht abgelehnt werden, und dies selbst für die Arbeitnehmer der kleinsten Unternehmen. In allen anderen Fällen handelt es sich um ein Recht der Arbeitnehmer (natürlich nur, wenn der betreffende Arbeitnehmer allen Bedingungen entspricht).

Ihr Antrag kann jedoch zurückgesetzt werden, wenn der Schwellenwert bereits erreicht wurde oder auch aus anderen Gründen (Siehe 3.3 in dieser Broschüre)

3.3 Kann das gewünschte Anfangsdatum verschoben werden?

3.3.1 AUFSCHUB AUS ZWINGENDEN INTERNEN UND EXTERNEN GRÜNDEN

Der Aufschub muss begründet werden durch "zwingende interne oder externe Gründe".

Wenn der Arbeitgeber Ihren Antrag zurücksetzen will, muss er innerhalb des Monats zwingende interne oder externe Gründe anführen. Beispielsweise könnte ein Grund sein, dass dies die Arbeitsorganisation stark komplizieren würde. Diese Gründe müssen innerhalb des Betriebsrates präzisiert werden, das Konzertierungsgremium, welches Gewerkschaft und Arbeitgeber innerhalb des Unternehmens vereinigt.

Ein Aufschub darf normalerweise nicht länger als 6 Monate dauern, denn die Frist von 6 Monaten ist im KAA Zeitkredit vorgesehen. Es gibt jedoch Ausnahmen.

So kann eine andere Frist auf Unternehmensebene vereinbart werden. Für ältere Arbeitnehmer in Schlüsselpositionen kann der Aufschub eines Zeitkredits zum Laufbahnende sogar 12 Monate erreichen.

3.3.2 SPEZIFISCHER AUFSCHUB FÜR BESTIMMTE ARBEITNEHMER VON 55 JAHREN UND MEHR

Für Arbeitnehmer über 55 Jahre in einer Schlüsselposition kann der Arbeitgeber die Ausübung des Rechtes auf einen 1/5 Zeitkredit um höchstens 12 Monate aufschieben. Dieser Aufschub muss begründet sein und darf nicht kumuliert werden mit dem Aufschub aus zwingenden Gründen. Für diese Arbeitnehmer beginnt das Recht auf einen 1/5 Zeitkredit spätestens 12 Monate nach dem Tag, an dem es ohne Aufschub ausgeübt worden wäre. Es sei denn, Arbeitnehmer und Arbeitgeber einigten sich anders.

3.3.3 AUFSCHUB ALS FOLGE DER ÜBERSCHREITUNG DES "SCHWELLENWERTES"

Das KAA betreffend den Zeitkredit sieht einen Schwellenwert von 5% der Stärke des Personals vor. Dies bedeutet, dass Ihr Antrag aufgeschoben werden kann, wenn 5% der Arbeitnehmer Ihres Dienstes oder Ihres Unternehmens (berechnet am 30. Juni des vorhergehenden Jahres) gleichzeitig in den Genuss des Regimes Zeitkredits kommen (begründet oder zum Laufbahnende). Die Schwelle von 5% kann jedoch angehoben werden durch ein Sektorenabkommen, einem Unternehmensabkommen oder der Arbeitsordnung.

Wie wird der Schwellenwert genau berechnet?

- Es handelt sich um eine Zählung pro Kopf. Das beinhaltet, dass ein Vollzeitmitarbeiter ebenso wie ein Arbeiter zählt wie ein Teilzeitarbeiter.
- Die Abwesenheiten wegen thematischen Urlauben werden nicht berücksichtigt.
- Die sechs ersten Monate nach einem thematischen Urlaub werden ebenfalls nicht berücksichtigt. Nach Ausschöpfung Ihrer thematischen Urlaube haben Sie also noch Anrecht auf sechs Monate begründeten Zeitkredit.
- Die errechnete Anzahl Arbeitnehmer bei Anwendung des Schwellenwertes (ausgedrückt in Prozenten) auf das Personal wird um eine Einheit erhöht für je 10 Arbeitnehmer über 50 Jahre.
- Die älteren Arbeitnehmer, die sich endgültig für einen halbezeitigen Zeitkredit entschieden haben, werden nur während fünf Jahren für die Berechnung des Schwellenwertes berücksichtigt.

- Die über Fünfundfünfzigjährigen mit einem Zeitkredit von 1/5 werden für die Berechnung des Schwellenwertes nie berücksichtigt. Sie haben immer Anrecht auf einen Zeitkredit von 1/5.

Wichtig! Einige Fälle eröffnen immer das Recht auf Zeitkredit, unabhängig vom Schwellenwert:

- Die über Fünfundfünfzigjährigen mit einem Zeitkredit von 1/5;
- Die thematischen Urlaube: Elternurlaub, Urlaub zur Palliativpflege und Urlaub für medizinische Pflege;
- Die Arbeitnehmer, die 6 Monate Zeitkredit nehmen nach einem Urlaub für medizinische Pflege.

Ratschlag! Nützen Sie zuerst Ihre Rechte auf thematische Urlaube. Hier ist kein KAA erforderlich, wenn Sie eine Form zu Halbzeit oder Vollzeit wünschen. Sie haben Recht darauf, und dies auch, wenn Sie in einem Unternehmen mit weniger als 11 Mitarbeitern arbeiten. Außerdem darf Ihr Recht nicht aufgeschoben werden wegen Überschreitung des Schwellenwertes, und die Unterstützungen sind höher!

Was geschieht wenn der Schwellenwert überschritten wird?

Wenn der Schwellenwert überschritten wird kann der Arbeitgeber einen Mechanismus zur Präferenz und zur Planung der Abwesenheiten anwenden, um die Kontinuität der Arbeitsorganisation zu gewährleisten. Die Kriterien zur Bestimmung der Prioritäten - wenn es mehrere Anträge auf Zeitkredit gibt - werden durch den Betriebsrat festgelegt, oder, bei Fehlen, im Einverständnis zwischen Arbeitgeber und Gewerkschaftsdelegation.

Wenn es keinen Mechanismus zur Präferenz und zur Planung der Abwesenheiten gibt, sind folgende Regeln anwendbar:

1. Priorität haben zuerst die Arbeitnehmer, die ihre Rechte auf thematische Urlaube ausgeschöpft haben um Palliativpflege zu geben oder ein krankes Mitglied der Familie oder des Haushaltes zu unterstützen oder zu pflegen. Die sechs ersten Monate, während denen diese Arbeitnehmer ihren Zeitkredit nehmen, werden nicht zur Berechnung der Regel der 5% berücksichtigt.
2. Die zweite Priorität erhalten die Arbeitnehmer, die ein oder mehrere Kinder unter 12 Jahren haben oder ein Kind erwarten, wenn es sich um einen Haushalt, in dem beide Elternteile arbeiten, oder um Alleinerziehende handelt. Innerhalb dieser Gruppe haben die Arbeitnehmer mit der höchsten Anzahl Kinder das Vorrecht auf die anderen und kurze Unterbrechungen haben Vorrang vor langen Unterbrechungen.
3. An dritter Stelle folgen die über Fünfzigjährigen, vorrangig diejenigen, die 4/5 arbeiten wollen.
4. Die Arbeitnehmer, die einer beruflichen Fortbildung folgen, kommen an vierter Stelle.

Am Ende eines jeden Monats wendet der Arbeitgeber einen Präferenzmechanismus an auf Basis aller bis zum 15. des Monats erhaltenen Anträge. Er informiert die Arbeitnehmer (spätestens zum Ende des auf den Antrag folgenden Monats) über das Datum, an dem sie ihren Zeitkredit beginnen können. Ist das neue Datum des Inkrafttretens (nach Aufschub) mitgeteilt, darf es nicht mehr verändert werden. Selbst wenn ein anderer Arbeitnehmer - der Priorität hätte - einen Antrag einreicht. Der Aufschub (im Allgemeinen höchstens sechs Monate) wird von der Wartezeit abgezogen, die sich eventuell aus dem Präferenzmechanismus ergibt.

3.4 Kündigungsschutz und Recht auf Rückkehr an die Arbeit

3.4.1 KÜNDIGUNGSSCHUTZ

Wenn Sie Ihren Zeitkredit nehmen, genießen Sie einen Schutz gegen Entlassung. Ihr Arbeitgeber kann Sie also nicht einseitig entlassen, außer aus schwerwiegenden Gründen (z.B. Diebstahl, Unterschlagung, Arbeitsverweigerung, beabsichtigter Fehler), oder aus Gründen, die vollkommen unabhängig vom Antrag sind (etwa eine Reorganisation).

- Dieser Kündigungsschutz beginnt mit der schriftlichen Ankündigung Ihrer Absicht, Ihr Recht auf Zeitkredit auszuüben und frühestens drei Monate vor dem gewünschten Anfangsdatum der Senkung Ihrer Leistungen (sechs Monate wenn höchstens 20 Arbeitnehmer beschäftigt sind).
- Er bleibt anwendbar über die ganze Zeit des eventuellen Aufschubs.
- Er endet drei Monate nach Ihrer Rückkehr an die Arbeit oder drei Monate nach dem Datum, an dem der Arbeitgeber Ihnen seine Ablehnung mitgeteilt hat in einem Unternehmen mit höchstens zehn Mitarbeitern.

Entlässt der Arbeitgeber Sie trotzdem weil Sie auf eine der unterschiedlichen Arten des Zeitkredits zurückgreifen, muss er Ihnen, zusätzlich zur normalen Kündigungsentschädigung eine Entschädigung in Höhe von 6 Monatslöhnen bezahlen.

Achtung! Die Kündigungsentschädigung wird berechnet auf Basis des Lohnes, den Sie erhalten hätten, wenn Sie Ihre Kündigungsfrist abgeleistet hätten. Im Falle von halbzzeitigem Zeitkredit oder 1/5 Zeitkredit, wird die Entschädigung proportional zur Leistungsverminderung berechnet. Dies wird nicht auf den Elternurlaub angewandt.

3.4.2 RECHT AUF RÜCKKEHR

Bei Ihrer Rückkehr an die Arbeit müssen Ihre Rechte ebenfalls beachtet werden. Am Ende eines begründeten Zeitkredits oder Ihres Kredits zum Laufbahnende haben Sie das Recht, Ihre ursprüngliche Funktion wieder auszuüben, oder - wenn dies unmöglich ist - eine gleichwertige oder vergleichbare Funktion.

Sie können die Arbeit mit dem Einverständnis des Arbeitgebers früher wieder aufnehmen. Jedoch müssen Sie die Mindestzeit beachten (drei oder sechs Monate, je nach Größe des Unternehmens). Nehmen Sie die Arbeit vor Ablauf dieser Mindestfristen wieder auf, besteht die Gefahr, dass das L.f.A. die bereits erhaltenen Unterstützungen von Ihnen zurückfordert.

3.5 Können Sie einen Zeitkredit mit anderen Tätigkeiten oder Einkommen kumulieren?

Der begründete Zeitkredit und der Zeitkredit zum Laufbahnende dürfen kumuliert werden mit Einkommen aus:

- gewissen politischen Mandaten
Ein Mandat im Gemeinderat, dem Provinzialrat, dem ÖSHZ-Rat...
- einer zweiten Tätigkeit als Lohnempfänger
Unter der Voraussetzung, dass diese weniger Stunden zählt als die Haupttätigkeit für die Sie einen Zeitkredit anfragen. Und dass Sie die Ausübung dieser zweiten Tätigkeit und die Ausübung der Tätigkeit für die Sie einen Zeitkredit anfragen seit mindestens 12 Monaten kombinieren.

- einer zweiten Tätigkeit als Selbständiger

Unter der Bedingung, dass diese Tätigkeit während mindestens 12 Monaten vor dem Beginn des Zeitkredits ausgeübt wurde, zur gleichen Zeit wie die Tätigkeit für die Sie den Zeitkredit anfragen. Außerdem ist dies nur möglich, wenn Sie einen Zeitkredit Vollzeit anfragen.

- einer Überlebensrente

Die Kumulierung ist möglich während zwölf, aufeinander folgenden oder nicht aufeinander folgenden Monaten. Der Betrag der Überlebensrente wird jedoch während dieser Zeit gesenkt. Am Ende der zwölf Monate muss eine Wahl getroffen werden zwischen den beiden Unterstützungen.

- einer Übergangentschädigung

Eine Entschädigung, welche die ehemalige Überlebensrente für Personen unter 45 Jahren ersetzt.

- einer entlohnten Tätigkeit im Ausland

Im Rahmen eines anerkannten Projektes der Entwicklungszusammenarbeit für eine anerkannte Nichtregierungsorganisation für die Entwicklungszusammenarbeit.

Achtung! Sind Sie in einer dieser Situationen müssen Sie das L.f.A. im Augenblick Ihres Antrags darüber informieren. Tun Sie dies nicht, oder erst später, werden die ungerechtfertigten Unterstützungen natürlich vom L.f.A. zurückgefordert.

4. Der Einfluss des Zeitkredits auf Ihre sozialen Rechte

4.1. Steuern

Alle Unterstützungen für Unterbrechungen unterliegen der Lohnsteuer, die den ursprünglichen Betrag senkt. Vorteil: in einer späteren Phase sind die auf diese Unterstützungen einbehaltenen Steuern geringer.

Die auf Ihre Unterstützung einbehaltene Lohnsteuer variiert je nach Situation:

- 35% für die Arbeitnehmer über 50 Jahre;
- 30% für die Arbeitnehmer bis 50 Jahre;
- Für Alleinstehende oder Steuerpflichtige, die in den Genuss eines thematischen Urlaubs kommen (Elternurlaub, medizinische Unterstützung, Palliativpflege), werden zwei unterschiedliche Sätze angewandt: 10,13% bei vollständiger Unterbrechung und 17,15% bei teilweiser Verminderung.

4.2. Arbeitslosigkeit

Was geschieht, wenn Sie während Ihres Zeitkredits arbeitslos werden? Ihre Arbeitslosenunterstützung wird berechnet auf Basis des durchschnittlichen Tageslohns, den Sie verdient hätten, wenn Sie keinen Zeitkredit genommen hätten.

4.3. Rente

Der Einfluss auf die Rente schwankt je nachdem ob es sich um einen begründeten Zeitkredit, einen thematischen Urlaub oder Zeitkredit zum Laufbahnende handelt.

4.3.1 EINFLUSS DES BEGRÜNDETEN ZEITKREDITS

Im Allgemeinen besteht die Basis zur Berechnung Ihrer Rente im Lohn, den Sie vor Ihrem Zeitkredit verdient haben.

Diese Regel unterliegt jedoch einer Bedingung: Sie müssen Unterstützung erhalten haben während des Zeitkredits. Im gegenteiligen Fall gibt es keine Gleichstellung für Ihre Rente. Es besteht jedoch eine Ausnahme zu dieser Regel, nämlich den vierten Monat des Elternurlaubs für Kinder, die vor dem 8. März 2012 geboren sind.

4.3.2 EINFLUSS DES ZEITKREDITS ZUM LAUFBAHNENDEN

Auch hier gibt es die gleiche Voraussetzung: es kann nur Gleichstellung für die Rente geben, wenn Sie eine Unterstützung erhalten haben. Dies bedeutet, dass der Zeitkredit ab 50 Jahren und der Zeitkredit ab 55 Jahre ohne Unterstützung keine Rechte auf Rente bringen.

Der Zeitkredit ab 55 Jahren mit Unterstützung gibt Recht auf eine vollständige Gleichstellung auf Basis des vollständigen Lohnes.

Jedoch ist es nicht so für den Zeitkredit zum Laufbahnende mit 55 Jahren nach 35 Jahren Laufbahn! Hier erfolgt die Gleichstellung auf Basis des Mindestrechtes (eine Art Mindestlohn, 23.374 € auf Jahresbasis am 1.6.2016), und nicht auf Basis des letzten Lohnes.

Für den **Zeitkredit ab 60 Jahren** werden die ersten 312 Tage (1 Jahr) berücksichtigt, als ob Sie weiter vollzeitlich gearbeitet hätten. Die Rente wird auf Basis des Lohnes berechnet. Die folgenden Tage werden auf Basis des Mindestrechtes berechnet.

Konkret bedeutet das, dass Ihre Rechte auf Rente während höchstens 5 Jahren nicht sinken, wenn Sie einen Zeitkredit zu 1/5 nehmen (einen Tag pro Woche weniger arbeiten während

fünf Jahren = 312 Tage). Nehmen Sie einen Halbzeitkredit, erhalten Sie eine vollständige Gleichstellung während den beiden ersten Jahren. Die Tage des Zeitkredits, die Sie danach nehmen, werden auf Basis des Mindestrechtes berücksichtigt. Bei Anwendung des Mindestrechtes ist der finanzielle Verlust natürlich umso höher, je höher der Lohn ist (je höher Ihr Lohn ist, umso mehr verlieren Sie) und je größer der Teil des genommenen Zeitkredits ist (ein Zeitkredit zu 1/5 hat weniger Einfluss als ein Halbzeitkredit).

4.4 Krankheit

Sie behalten immer Ihr Recht auf Erstattung der Gesundheitspflege.

Für Ihre Rechte auf Krankengeld wird unterschieden zwischen einem Teilzeitzeitkredit und einer vollständigen Unterbrechung Ihrer Laufbahn (Zeitkredit).

4.4.1 KRANKHEIT UND TEILZEITZEITKREDIT

Der Betrag Ihres Krankengeldes ist unterschiedlich je nachdem ob Ihre Krankheit vor oder während Ihrem Zeitkredit beginnt.

Wenn Sie vor dem Beginn Ihres Zeitkredits (dessen Datum feststeht) krank werden, beginnt Ihr Zeitkredit trotzdem, aber die Krankenkasse senkt Ihr Krankengeld um 1/26 des Monatsbetrages Ihrer Unterstützung der Laufbahnunterbrechung (wenn Sie Anrecht darauf haben).

Werden Sie während des teilzeitigen Zeitkredits krank, wird die Unterstützung der Krankenkasse auf Basis Ihres Teilzeitlohns berechnet. Sie behalten darüber hinaus Ihre Unterstützung der Laufbahnunterbrechung (wenn Sie Anrecht darauf haben).

Dauert Ihre Krankheit länger als die Periode des Zeitkredits mit Gewährung einer Unterstützung wegen Unterbrechung, wird Ihre Krankenkasse Ihre Unterstützung am Ende Ihres Zeitkredits berechnen, auf Basis Ihres Vollzeitlohns.

4.4.2 KRANKHEIT UND VOLLSTÄNDIGER ZEITKREDIT

Wenn Sie in Vollzeit - Zeitkredit sind, erhalten Sie kein Krankengeld. Die Unterstützung wegen Laufbahnunterbrechung wird gewährt (wenn Sie darauf Anrecht haben), ob Sie vor oder während dem vollständigen Zeitkredit krank werden.

4.4.3 DEN ZEITKREDIT WEGEN KRANKHEIT AUFSCHIEBEN ODER BEENDEN

In gemeinsamem Einverständnis mit Ihrem Arbeitgeber können Sie den teilweisen oder vollständigen Zeitkredit aufschieben oder beenden. Das L.f.A. muss so schnell wie möglich informiert werden. Dies bedeutet, dass Sie am Ende Ihrer Arbeitsunfähigkeit einen neuen Antrag stellen müssen gemäß der normalen Prozedur

Wichtig! Wenn Sie nach dem Beginn der Periode des Zeitkredits krank werden, wird Ihr Krankengeld auf Basis Ihres Vollzeitlohns berechnet.

4.5 Urlaub, Urlaubsgeld und Endjahresprämie

Ihre Urlaubstage, Ihr Urlaubsgeld und die Endjahresprämie werden auf Basis Ihres neuen Stundenplanes und Ihres Lohns für Teilzeitarbeit berechnet. Sie werden also proportional gesenkt.

4.6 Kündigungsausgleichsentschädigung und zusätzliche Unterstützung

Die Kündigungsausgleichsentschädigung wird berechnet auf Basis Ihres Teilzeitlohns. Um zu verhindern, dass Sie eine lange Zeit mit einem Teilzeitlohn ohne Unterstützung für die Teilzeit auskommen müssen, akzeptiert das L.f.A, dass diese Zeit, die durch eine Kündigungsausgleichsentschädigung abgedeckt ist, sozusagen "zusammengedrückt" wird. Die 18, durch einen Halbzeitlohn abgedeckten Monate werden also auf 9 Monate

"komprimiert", unter der Bedingung, dass Sie sich beim Arbeitslosendienst eintragen. Für mehr Informationen wenden Sie sich an Ihr Arbeitslosenbüro der FGTB.

4. Arbeitslosenregime mit Unternehmenszusatz (AmU) oder Frühpension

Um Zugang zu den verschiedenen Regimes des AmU, Beschäftigung zum Laufbahnende oder Freistellung von der Verfügbarkeit zu haben, müssen Sie bestimmte Laufbahnbedingungen erfüllen. Die Zeiten des Zeitkredits oder der thematischen Urlaube werden berücksichtigt, genau wie andere Zeiten, wie etwa vollständige Arbeitslosigkeit. Die Anzahl der berücksichtigten Tage hängt ab vom Regime des AmU, das Sie anstreben.

Wenn Sie das AmU oder die Frühpension nehmen wollen, müssen Sie diesen Laufbahnbedingungen genügen. Lassen Sie im Vorhinein genauestens ausrechnen, ob Sie die erforderlichen Laufbahnbedingungen erfüllen. Wenden Sie sich dazu an eines der Büros der FGTB.

Um zu einem AmU Zugang zu erhalten, müssen Sie von Ihrem Arbeitgeber entlassen werden. In dem Maße wie Sie während Ihres Zeitkredits einen Kündigungsschutz genießen, muss nachgewiesen werden, dass Ihre Entlassung in keiner Verbindung zu Ihrem Zeitkredit steht. In der Praxis wird angenommen, dass der Kündigungsschutz nicht angewandt wird bei einer Kündigung mit dem Ziel eines AmU, damit Sie trotzdem in ein Regime des AmU eintreten können.

5 Thematische Urlaube

Fundamentale Änderungen im Verhältnis zur alten Reglementierung

- Der Elternurlaub kann nun während 40 Monaten genommen gemäß einem Regime 1/10 Zeit, was interessant ist bei Mittelernschaft oder Arbeitnehmer, die nur Mittwochs nachmittags frei nehmen wollen oder nur können.
- Das überberufliche Abkommen 2017 - 2018 sieht ab April 2017 eine deutliche Steigerung der Unterstützungen für thematische Urlaube für alleinerziehende Eltern vor.

Jeder Arbeitnehmer hat Anrecht auf drei Arten thematischer Urlaube, auch Pflegekredite oder thematische Kredite genannt.

Diese thematischen Urlaube können isoliert einer vom anderen genommen werden und werden nicht vom begründeten Zeitkredit abgezogen. Mit anderen Worten, es handelt sich um zusätzlichen Urlaub.

5.1. Elternurlaub

5.1.1 FÜR WEN?

Der Elternurlaub ist **ein Recht für jeden Elternteil**, der während 12 der 15 letzten Monate in einem Unternehmen beschäftigt war.

Dieser Urlaub kommt zusätzlich zu den fünfzehn Wochen Mutterschaftsurlaub und den zehn Tagen Vaterschaftsurlaub (drei Tage bürgerliche Abwesenheit und sieben wahlweisen Tagen zu 82% des Lohns, bei der Krankenkasse anzufragen).

Sie können diesen Urlaub nehmen bis zum 12. Geburtstag Ihres Kindes (21 Jahre wenn Ihr Kind zu 66% behindert ist oder wenigsten 4 Punkte im ersten Pfeiler auf der medizinisch - sozialen Skala vorweist).

Adoptiveltern haben ebenfalls Anrecht auf Elternurlaub, ab der Einschreibung in das Bevölkerungsregister bis das Kind 12 Jahre alt wird.

Die Altersbedingung muss spätestens während der Zeit des Pflegeurlaubs erfüllt werden. Sie können zum Beispiel noch einen Monat vollzeitigen Elternurlaub nehmen im Monat, in dem Ihr Kind seinen 12. Geburtstag feiert.

5.1.2 IN WELCHER FORM UND WIE LANGE?

Es geben **vier Möglichkeiten, Urlaub zu nehmen**, die Sie kombinieren können, ohne die Gesamtheit von 4 Monaten Vollzeit pro Kind zu überschreiten:

- Vollzeitiger Zeitkredit für jeden Elternteil während 4 Monaten pro Kind, mindestens für einen Monat oder ein Vielfaches zu nehmen;
- Halbzeitiger Zeitkredit für jeden Elternteil während 8 Monaten pro Kind, mindestens für einen Monat oder ein Vielfaches zu nehmen
- Ausschließlich für Vollzeit Arbeitnehmer (mit einer Periode von mindestens fünf Monaten oder einem Vielfachen von fünf Monaten):
 - 1/5 Zeitkredit für beide Elternteile während 20 Monaten pro Kind
 - 1/10 Zeitkredit für beide Elternteile während 40 Monaten pro Kind

Die Eltern von Kindern, die vor dem 8. März 2012 geboren sind, können den vierten Monat Elternurlaub nur ohne Unterstützung nehmen, aber mit vollständiger Gleichstellung auf Ebene der Rechte ihrer Rente.

Achtung! Versuchen Sie, die geforderte Zeit zu respektieren. Respektieren Sie die geforderte Zeitspanne nicht, und nehmen Sie die Arbeit vor dem Ende der vorgesehenen Mindestzeit (Minimum 1 Monat Vollzeit, Minimum 2 Monate Teilzeit und mindestens 5 Monate 1/5) wieder auf, verlieren Sie den verbleibenden Rest der obligatorischen Mindestzeitspanne. Nur in einem außergewöhnlichen Fall behalten Sie den Rest, nämlich im Falle des vorzeitigen Abbruchs wegen medizinischer Unterstützung für ein Kind, das wegen einer schweren Krankheit hospitalisiert wurde. Befinden Sie sich in einer solchen Situation, versuchen Sie vom Elternurlaub auf Krankenfürsorge zu wechseln.

5.1.3 WIE STELLT MAN DEN ANTRAG?

Sie können Ihren Arbeitgeber höchstens drei und mindestens zwei Monate vorher per Einschreiben informieren, oder indem Sie eine datierte Empfangsbescheinigung unterschreiben lassen, wenn Sie Ihren schriftlichen Antrag einreichen. Sie können diese Frist im Einverständnis mit dem Arbeitgeber verkürzen.

Vergessen Sie nicht, das L.f.A. zu informieren. Das Antragsformular muss dem L.f.A. spätestens zwei Monate nach dem Beginn eingereicht werden. Es ist klar, dass es das Beste ist, alles im Voraus zu regeln.

Der Arbeitgeber kann innerhalb des auf den Antrag folgenden Monats einen Aufschub des Elternurlaubs erzwingen, und zwar aus schwerwiegenden Gründen in Verbindung mit dem Funktionieren des Unternehmens. Dieser Aufschub darf höchstens sechs Monate betragen, im Anschluss daran beginnt der Elternurlaub auf jeden Fall. Der Elternurlaub darf nicht abgelehnt werden.

Vor oder nach dem Elternurlaub können Sie noch 51 Monate begründeten Zeitkredit beantragen (Aufsicht der Kinder unter 8 Jahren, Pflege von kranken Mitgliedern der Familie oder behinderter oder kranker Kinder).

5.2 Urlaub für Krankenfürsorge

5.2.1 FÜR WEN?

Es handelt sich um ein Recht für jeden Arbeitnehmer, der eine Bescheinigung seines behandelnden Arztes vorlegen kann, die bestätigt, dass ein Mitglied seiner Familie oder seines Haushalts (unter dem gleichen Dach wohnend) Unterstützung benötigt (soziale, familiäre, mentale).

Unter "Mitglied der Familie" muss man verstehen:

- Die Verwandten bis zum zweiten Grad (Eltern, Kinder, Großeltern, Enkel, Bruder und Schwester)
- Die angeheirateten Verwandten bis zum ersten Grad: Eltern und Kinder des gesetzlich zusammenwohnenden Partners (galt vorher nur für Verheiratete)

Mehrere Personen können einen Pflegeurlaub für ein und dieselbe kranke Person nehmen - nacheinander oder nicht.

Als Arbeitnehmer können Sie mehrere Male einen Pflegeurlaub beantragen, wenn mehrere Personen Hilfe benötigen.

Vor und nach Ihrem Pflegeurlaub können Sie noch einen begründeten Zeitkredit oder einen Zeitkredit zum Laufbahnende nehmen.

Wenn Ihr Pflegeurlaub für kranke Mitglieder der Familie oder des Haushalts ausgeschöpft ist, haben Sie sofort nach diesem Urlaub noch Anrecht auf sechs Monate Zeitkredit (wenn Sie

die 51 Monate nicht ausgeschöpft haben). Der Arbeitgeber darf ihn nicht verweigern, selbst nicht unter Berufung auf den Schwellenwert der 5%

5.2.2 KRANKENFÜRSORGE FÜR IHR MINDERJÄHRIGES HOSPITALISIERTES KIND

Wegen der Notwendigkeit einer manchmal sehr schnellen, aber nicht lange dauernden Reaktion bei der Hospitalisierung eines minderjährigen Kindes, wurde eine besondere Form der Krankenfürsorge vorgesehen. Sie können bei Bedarf Ihre Leistungen während einer Woche vollständig unterbrechen (erneuerbar einmal für eine Woche sofort danach).

Im Falle der unvorhergesehenen Hospitalisierung Ihres Kindes kann Ihre Arbeitsunterbrechung sofort beginnen. Sie müssen jedoch Ihren Arbeitgeber unverzüglich benachrichtigen, da Sie sonst in ungerechtfertigter Abwesenheit sind. Kann Ihr Kind das Hospital früher als in den zwei vorgesehenen Wochen verlassen, können Sie die verbleibende Zeit nutzen um Ihr Kind zu Hause weiter zu pflegen.

5.2.3 IN WELCHER FORM UND WIE LANGE?

	Vollzeit	Halbzeit oder 1/5
Höchstdauer	12 Monate	24 Monate
Alleinerziehende(r) mit krankem Kind unter 16 Jahren	24 Monate	48 Monate
Minstdauer	Mindestens 1 Monat und höchstens 3 Monate pro Antrag, außer bei Hospitalisierung des Kindes	
Ablehnung möglich?	Nein	Nein, außer in den Unternehmen mit 10 Arbeitnehmern oder weniger
Unternehmen mit weniger als 50 Mitarbeitern	Der Arbeitgeber kann das Recht auf 6 Monate begrenzen	Der Arbeitgeber kann das Recht auf 12 Monate begrenzen

5.2.4 WIE STELLT MAN DEN ANTRAG?

Wenn die Hospitalisierung vorhersehbar ist, informieren Sie Ihren Arbeitgeber mindestens 7 Tage im Voraus durch Einschreiben oder Sie fragen eine datierte Empfangsbestätigung, wenn Sie Ihren schriftlichen Antrag einreichen.

Sie müssen eine Bescheinigung des behandelnden Arztes des Patienten Ihrem Antrag beifügen, mit der Angabe, dass neben eventuellen professioneller Pflege der Patient Ihre Unterstützung benötigt, während einem Tag pro Woche, während der Hälfte der Woche oder vollzeitig. Bei jeder Verlängerung müssen Sie eine neue Bescheinigung vorlegen.

Der Arbeitgeber hat zwei Tage zum Überlegen für organisationelle Gründe und kann anschließend den Beginn des Urlaubs um 7 Tage aufschieben.

5.3 Palliativpflege

5.3.1 FÜR WEN?

Es handelt sich um ein Recht für jeden Arbeitnehmer, der eine Bescheinigung seines behandelnden Arztes vorlegen kann, die angibt, dass eine unheilbar kranke Person (die nicht notwendigerweise ein Mitglied der Familie ist) eine Begleitung in der Endphase benötigt.

5.3.2 IN WELCHER FORM UND WIE LANGE?

Urlaub vollzeitig, halbzzeitig oder zu 1/5 (1 Monat, zwei Mal für einen Monat zu verlängern).

- Für einen 1/5 Urlaub müssen Sie vollzeitig arbeiten
- Für einen Halbzzeiturlaub müssen Sie mindestens 3/4 Zeit arbeiten.

Vor oder nach diesen drei Monaten können Sie natürlich noch einen Pflegeurlaub für kranke Mitglieder Ihrer Familie oder Ihres Haushalts beantragen (siehe Punkt 5.2) und / oder zurückgreifen auf einen begründeten Zeitzredit oder den Zeitzredit zum Laufbahnende.

5.3.3 WIE STELLT MAN DEN ANTRAG?

Sie informieren Ihren Arbeitgeber mit Hilfe einer Erklärung des behandelnden Arztes der Person, die Palliativpflege benötigt. Diese Erklärung gibt an, dass Sie bereit sind dem Patienten Palliativpflege zu leisten. Die Identität des Patienten muss nicht bekannt gegeben werden.

Ihr Recht beginnt am ersten Tag der Woche, die auf die Woche folgt, in der Sie Ihrem Arbeitgeber die Bescheinigung übergeben haben. Ihr Arbeitgeber kann eine kürzere Frist akzeptieren.

Im Falle des Todes des Patienten vor dem Ende der angefragten Laufbahnunterbrechung können Sie:

- entweder in Laufbahnunterbrechung bleiben bis zum vorgesehenen Datum;
- oder die Arbeit früher wieder aufnehmen.

5.4 Sozialer Status

Wenn Sie einen thematischen Urlaub nehmen, behalten Sie Ihre gesamten sozialen Rechte. Also werden Ihre Rente, die Arbeitslosenentschädigung oder das Krankengeld auf Basis Ihres Vollzeitlohns berechnet. Sie verlieren also nichts!

Dagegen werden Ihre Urlaubstage, Ihr Urlaubsgeld und Ihre Endjahresprämie wohl berechnet gemäß Ihrem neuen Stundenplan und Ihrem Teilzeitlohn

6 Betrag der Unterstützungen

Die Unterstützungen sind an den Index gebunden. Die untenstehenden Beträge basieren auf der letzten Anpassung vom 01.06.2016. Sobald eine Indexierung erfolgt, werden diese Beträge angepasst.

Unterstützung Zeitkredit zum Laufbahnende (Beschäftigung zum Laufbahnende)		
Betrag pro Monat		
Halbzeit	488,64 € brutto	317,62 € netto
	Wenn Alleinstehend mit oder ohne Kind(er) zu Lasten	
	488,64 € brutto	404,84 € netto
Verminderung um 1/5	226,97 € brutto	147,53 € netto
	Wenn Alleinstehend mit Kind(ern) zu Lasten	
	273,90 € brutto	178,04 € netto
	Wenn Alleinstehend ohne Kind(er) zu Lasten	
	273,90 € brutto	226,93 € netto

Unterstützung begründeter Zeitzredit (Pflege oder Fortbildung)	
Betrag pro Monat	
Vollzeitiger Zeitzredit	Weniger als 5 Jahre Betriebszugehörigkeit beim Arbeitgeber 490,65 € brutto 440,95 € netto
	5 Jahre Betriebszugehörigkeit und mehr 654,20 € brutto 587,93 € netto
Halbzeitiger Zeitzredit	UNTER 50 JAHREN
	Weniger als 5 Jahre Betriebszugehörigkeit beim Arbeitgeber 245,32 € brutto 171,73 € netto
	5 Jahre Betriebszugehörigkeit und mehr 327,09 € brutto 228,97 € netto
	Weniger als 5 Jahre Betriebszugehörigkeit und Alleinstehend mit oder ohne Kind(er) zu Lasten, unabhängig vom Alter 245,32 € brutto 203,25 € netto
	50 JAHRE UND MEHR
	Weniger als 5 Jahre Betriebszugehörigkeit beim Arbeitgeber 245,32 € brutto 159,46 € netto
Kürzung um 1/5	5 Jahre Betriebszugehörigkeit und mehr 327,09 € brutto 212,61 € netto
	Weniger als 5 Jahre Betriebszugehörigkeit und Alleinstehend mit oder ohne Kind(er) zu Lasten, unabhängig vom Alter 327,09 € brutto 271,00 € netto
	161,55 € brutto 105,01 € netto
	Wenn Alleinstehend ohne Kind(er) zu Lasten 208,48 € brutto 135,52 € netto
Wenn Alleinstehend mit Kind(ern) zu Lasten 208,48 € brutto 172,73 € netto	

UNTERSTÜTZUNGEN FÜR THEMATISCHE URLAUBE		
ELTERNURLAUB - MEDIZINISCHE UNTERSTÜTZUNG - PALLIATIVPFLEGE		
Betrag pro Monat		
Vollzeit	802,52 € brutto	721,23 € netto
Halbzeit	UNTER 50 JAHREN	
	401,25 € brutto	332,44 € netto
	50 JAHRE UND MEHR	
	680,62 € brutto	563,90 € netto
Kürzung um 1/5	UNTER 50 JAHREN	
	136,12 € brutto	112,78 € netto
	Wenn Alleinstehend mit Kind(ern) zu Lasten	
	183,06 € brutto	151,67 € netto
	50 JAHRE UND MEHR	
	272,25 € brutto	225,56 € netto

Wenn Sie Teilzeitarbeitnehmer sind, aber einen vollzeitigen Zeitzugriff nehmen, wird die Unterstützung proportional zum Arbeitsregime mit Teilzeit berechnet. Mit anderen Worten, Sie werden nicht den hier vorangenannten Betrag erhalten (für eine Vollzeit), aber einen Betrag, der proportional zu Ihrem Arbeitsregime ist. Wenn Sie 3/4 einer Vollzeit leisten, werden Sie 3/4 des Betrags für diese Vollzeit erhalten.

Im Falle einer Senkung der Leistungen auf Halbzeit für Krankenfürsorge oder Palliativpflege wird die Unterstützung ebenfalls in Funktion des Arbeitsregimes berechnet.

7 Schematische Übersicht

Zeitkredit		
	BEGRÜNDET (PFLEGE UND FORTBILDUNG)	LAUFBAHNENDE ("BESCHÄFTIGUNG ZUM LAUFBAHNENDE")
Bedingung Betriebszugehörigkeit	<ul style="list-style-type: none"> • 24 Monate bei Ihrem Arbeitgeber • Ausnahme: wenn Ihr Zeitkredit unmittelbar auf Ihrem (ausgeschöpften) Elternurlaub folgt 	<ul style="list-style-type: none"> • 25 Jahre Laufbahn als Lohnempfänger
Bedingung Beschäftigung	<ul style="list-style-type: none"> • 12 Monate • Vollzeit arbeiten für einen 1/5 Zeitkredit • Eine 3/4 Zeit für eine Unterbrechung Halbzeit 	<ul style="list-style-type: none"> • 24 Monate (zu kürzen im Einverständnis mit dem Arbeitgeber) • Vollzeit arbeiten für einen 1/5 Zeitkredit • Eine 3/4 Zeit für eine Unterbrechung Halbzeit
Zusätzliche Bedingungen	<ul style="list-style-type: none"> • Kind unter 8 Jahren oder behindertes Kind unter 21 Jahren • Den Grund durch eine Bescheinigung des behandelnden Arztes oder der Einrichtung der Fortbildung beweisen 	Ab 55 Jahre: Rahmen - KAA und Sektorenabkommen verlangt + Bedingungen unter Punkt 2.2.2 der Broschüre (lange Laufbahn, schwerer Beruf, Unternehmen in Schwierigkeiten oder in Umstrukturierung, Baugewerbe mit medizinischer Bestätigung)
Mögliche Arten	<ul style="list-style-type: none"> • 1/5. • Vollzeit oder Halbzeit insofern diese Arten durch ein Sektoren-KAA oder Unternehmensabkommen vorgesehen sind. • Für eine Halbzeit oder 1/5 für die Pflege eines kranken Kindes ist kein KAA erforderlich 	<ul style="list-style-type: none"> • 1/5. • Halbzeit • Vorsicht bei der Gleichstellung für die Berechnung der Rente = unterschiedlich je nach Art ab 50, 55 oder 60 Jahre
Wie lange?	<ul style="list-style-type: none"> • Höchstens 51 Monate aus Pflegegründen und 36 Monate für eine Fortbildung • Pflege und Fortbildung sind nicht kumulierbar (insgesamt höchstens 51 Monate) • Keine Verhältnisrechnung (5 Jahre zu 1/5 zählen für 5 Jahre und nicht für 1 Jahr!) 	<ul style="list-style-type: none"> • Bis zum Alter der Rente

Thematische Urlaube			
	ELTERNURLAUB	KRANKENFÜRSORGE	PALLIATIVPFLEGE
Bedingung Betriebszugehörigkeit	<ul style="list-style-type: none"> • 12 Monate im Dienst bei einem Arbeitgeber im Laufe der letzten 15 Monate 	<ul style="list-style-type: none"> • / 	<ul style="list-style-type: none"> • /
Bedingung Beschäftigung	<ul style="list-style-type: none"> • / 	<ul style="list-style-type: none"> • / 	<ul style="list-style-type: none"> • /
Zusätzliche Bedingungen	<ul style="list-style-type: none"> • Kind unter 12 Jahren • 21 Jahre für ein behindertes Kind • Gilt auch für Adoptiveltern 	<ul style="list-style-type: none"> • Bescheinigung des behandelnden Arztes 	<ul style="list-style-type: none"> • Bescheinigung des behandelnden Arztes
Mögliche Arten	<ul style="list-style-type: none"> • 1/5 • Halbzeit • Vollzeit 	<ul style="list-style-type: none"> • 1/5 • Halbzeit • Vollzeit 	<ul style="list-style-type: none"> • 1/5 • Halbzeit • Vollzeit
Wie lange?	<ul style="list-style-type: none"> • 4 Monate Vollzeit • 8 Monate Halbzeit • 20 Monate zu 1/5 • 40 Monate zu 1/10 	<ul style="list-style-type: none"> • 12 Monate Vollzeit • 24 Monate Halbzeit oder 1/5 • Pro Patient • Mindestens 1 Monat und maximal 3 Monate pro Patient • Ausnahme: Hospitalisierung eines Kindes = sofort 1 Woche + 1 Woche 	<ul style="list-style-type: none"> • Maximal 3 Monate • 1 Monat • Möglichkeit 2 Mal um 1 Monat zu verlängern, unabhängig von der genommenen Art

8. Wo können Sie weitere Informationen erhalten?

Bei Ihrem FGTB - Delegierten in Ihrem Unternehmen oder der Berufszentrale der FGTB. Sie kennen die Gesetzgebung, die kollektiven Arbeitsabkommen (KAA), die Regeln und die Unterstützungen, die erheblich sein können, wenn Sie einen Zeitkredit oder einen thematischen Urlaub nehmen.

- ▶ Sie finden die Angaben zu unseren Berufszentralen auf

<http://www.fgtb.be/centrales-professionnelles-fgtb>

Gibt es keinen Delegierten der FGTB in Ihrem Unternehmen, zögern Sie nicht das nächstgelegene Büro der FGTB anzusprechen.

- ▶ Sie finden die Angaben und Öffnungszeiten der Regionalbüros der FGTB auf

<http://www.fgtb.be/regionales-fgtb>

Sie finden die entsprechenden Antragsformulare für Zeitkredit oder thematischen Urlaub, zusätzliche Informationen über die Gesetzgebung und die Unterstützungen sowie die Adressen der lokalen Büros des Landesamtes für Arbeit L.f.A. unter

www.onem.be

Sie können auch mehr Informationen finden über die flämischen Förderprämien für den Privatsektor auf

www.werk.be/online-diensten/aanmoedigingspremies

oder auch per Telefon (Gratisnummer 1700) oder per E-Mail (aanmoedigingspremie@vlaanderen.be)

9. Inhaltsverzeichnis

ZUM INHALT	1
VORWORT	2
1 DER BEGRÜNDETE ZEITKREDIT	4
Fundamentale Änderungen im Verhältnis zur alten Reglementierung.....	4
1.1 Sechs Gründe: fünf für Pflege und einer für Fortbildung.....	4
1.2 Gesamtdauer: höchstens 51 (oder 36) Monate.....	4
1.3 Einfluss des bereits genommenen Zeitkredits.....	5
1.4 Die verschiedenen Arten, Zeitkredit zu nehmen	5
1.5 Die Mindestdauer in Funktion des Grundes und der Art, den Zeitkredit zu nehmen	6
Übersicht der zu beachtenden Mindestdauer	6
1.6 Wichtige Bedingungen und Definitionen der sechs Gründe	6
1.6.1 Welche Altersbedingungen muss das Kind erfüllen, um das Sie sich kümmern?.....	6
1.6.2 Was versteht man unter einem "behindertem Kind"?	6
1.6.3 Was versteht man unter "Palliativpflege"?	7
1.6.4 Für welches "schwer kranke Mitglied des Haushalts oder der Familie" können Sie einen Zeitkredit nehmen?	7
1.6.5 Wie die Pflege eines minderjährigen schwerkranken Kindes rechtfertigen?	7
1.6.6 Was versteht man unter "anerkannter Fortbildung"?	7
1.7 Allgemeine Zugangsbedingungen	8
1.7.1 Laufbahnbedingungen	8
1.7.2 Beschäftigungsbedingungen	8
Manche Perioden werden gleichgestellt.....	8
Andere werden neutralisiert	8
2. ZEITKREDIT ZUM LAUFBAHNENDE (BESCHÄFTIGUNG ZUM LAUFBAHNENDE). 10	10
Die fundamentalen Änderungen gegenüber der alten Reglementierung.....	10
2.1 Ab 50 Jahre.....	10
2.2 Ab 55 Jahre.....	11
2.2.1 Ohne Unterstützung	11
2.2.2 Ausnahmen mit Unterstützung	11
2.2.3 Welche Auswirkungen auf Ihre Rente?	11
Verlust an Rente als Folge der begrenzten Gleichstellung einer Beschäftigung zum Laufbahnende mit 55 Jahren nach einer beruflichen Vergangenheit von 35 Jahren	12
2.3 Ab 60 Jahre.....	12
2.4 Allgemeine Zugangsbedingungen	12
2.4.1 Laufbahnbedingungen.....	12

2.4.2 Betriebszugehörigkeit.....	12
2.4.3 Beschäftigung	12
3. WIE BEANTRAGT MAN EINEN ZEITKREDIT? WAS GESCHIEHT BEI ABLEHNUNG, AUFSCHUB, ENTLASSUNG, RÜCKKEHR UND HÄUFUNG?	13
3.1 Wie und wann einen Zeitkredit beantragen?	13
3.2 Kann Ihr Antrag abgelehnt werden?	13
3.3 Kann das gewünschte Anfangsdatum verschoben werden?	14
3.3.1 Aufschub aus zwingenden internen und externen Gründen	14
3.3.2 Spezifischer Aufschub für bestimmte Arbeitnehmer von 55 Jahren und mehr	14
3.3.3 Aufschub als Folge der Überschreitung des "Schwellenwertes"	14
Wie wird der Schwellenwert genau berechnet?	14
Was geschieht wenn der Schwellenwert überschritten wird?	15
3.4 Kündigungsschutz und Recht auf Rückkehr an die Arbeit	16
3.4.1 Kündigungsschutz	16
3.4.2 Recht auf Rückkehr	16
3.5 Können Sie einen Zeitkredit mit anderen Tätigkeiten oder Einkommen kumulieren?	16
4. DER EINFLUSS DES ZEITKREDITS AUF IHRE SOZIALEN RECHTE	18
4.1. Steuern.....	18
4.2. Arbeitslosigkeit	18
4.3. Rente.....	18
4.3.1 Einfluss des begründeten Zeitkredits.....	18
4.3.2 Einfluss des Zeitkredits zum Laufbahnenden.....	18
4.4 Krankheit.....	19
4.4.1 Krankheit und Teilzeitzeitkredit.....	19
4.4.2 Krankheit und vollständiger Zeitkredit	19
4.4.3 Den Zeitkredit wegen Krankheit aufschieben oder beenden	19
4.5 Urlaub, Urlaubsgeld und Endjahresprämie	19
4.6 Kündigungsausgleichsentschädigung und zusätzliche Unterstützung	19
4. Arbeitslosenregime mit Unternehmenszusatz (AmU) oder Frühpension	20
5 THEMATISCHE URLAUBE	21
Fundamentale Änderungen im Verhältnis zur alten Reglementierung.....	21
5.1. Elternurlaub	21
5.1.1 Für wen?	21
5.1.2 In welcher Form und wie lange?	21
5.1.3 Wie stellt man den Antrag?	22
5.2 Urlaub für Krankenfürsorge.....	22
5.2.1 Für wen?	22
5.2.2 Krankenfürsorge für Ihr minderjähriges hospitalisiertes Kind	23

5.2.3 In welcher Form und wie lange?	23
5.2.4 Wie stellt man den Antrag?	23
5.3 Palliativpflege.....	23
5.3.1 Für wen?	23
5.3.2 In welcher Form und wie lange?	24
5.3.3 Wie stellt man den Antrag?	24
5.4 Sozialer Status	24
6 BETRAG DER UNTERSTÜTZUNGEN	25
Unterstützung Zeitkredit zum Laufbahnende (Beschäftigung zum Laufbahnende	25
Unterstützung begründeter Zeitkredit (Pflege oder Fortbildung).....	26
7 SCHEMATISCHE ÜBERSICHT	28
8 WO KÖNNEN SIE WEITERE INFORMATIONEN ERHALTEN?	30
9 INHALTSVERZEICHNIS.....	31