

Laufbahnende: Ihre Rechte

2017

FGTB

Gemeinsam stärker

V.o.G. André Renard
Aachener Straße 48
4700 Eupen
15.12.2017

BETRÄGE

Alle Beträge sind anwendbar im Augenblick der Veröffentlichung (Oktober 2017) und ausgedrückt in Euro

MÄNNER / FRAUEN

Bezüge auf Personen und Funktionen in der männlichen Form (z.B. Arbeitnehmer) betreffen natürlich ebenso Männer wie Frauen!

Vorwort

Diese knapp gehaltene Broschüre hat zum Ziel, Sie durch einen Überblick über die verschiedenen Situationen über Ihre Rechte am Ende Ihrer Laufbahn zu informieren.

- Worauf haben Sie Anrecht als älterer Arbeitsloser? Wie hoch ist Ihre Unterstützung? Haben Sie Anrecht auf einen Alterszuschlag?
- Wann kann die SAB (Frühpension) gewährt werden? Welches sind die Bedingungen betreffend Alter und Betriebszugehörigkeit? Wann können Sie in Rente gehen?
- Wie können Sie als älterer Arbeitnehmer Ihre Arbeitszeit mit Hilfe des Zeitkredits kürzen? Welches sind die Regeln für eine Beschäftigung am Laufbahnende?
- Wann können Sie Ihre Rente oder die vorgezogene Rente nehmen?

Die betreffende Gesetzgebung ist kompliziert. Wegen der Knappheit dieser Broschüre begrenzen wir uns auf die Basisregeln. Haben Sie weitere Fragen oder wünschen Sie mehr Informationen, zögern Sie nicht, Ihre Gewerkschaft anzusprechen. Sie finden unsere Angaben auf www.fgtb.be/contacts.

Robert VERTENUEIL
Generalsekretär

Rudy DE LEEUW
Präsident

1. Im Labyrinth der Laufbahnenden

1.1. Ältere Arbeitslose ohne Alterszuschlag

Die Arbeitslosenunterstützungen sind degressiv. Ihr Betrag sinkt mit der Zeit um zu einer Pauschale zu kommen, die je nach Statut unterschiedlich ist.

Man unterscheidet drei Entschädigungsperioden. Die erste, gleich für alle, beginnt am ersten Tag der entschädigten Arbeitslosigkeit bis einschließlich dem 12. Monat. Die zweite Periode beginnt im 13. Monat und variiert ab dem 15. Monat in Funktion der beruflichen Vergangenheit mit 2 zusätzlichen Monaten pro Arbeitsjahr. Die 3. Periode beginnt also nach der 2., das heißt sie kann ab dem 15. Monat beginnen (ungenügende berufliche Vergangenheit) oder nach dem 49. Monat Arbeitslosigkeit beginnen, wenn man eine lange berufliche Vergangenheit hat.

Arbeitslosenunterstützung (Beträge in Euro)

Perioden Arbeitslosigkeit	Zusammenwohnend mit Familienlasten	Alleinstehender	Zusammenwohnend
3 erste Monate	65% mit Lohnhöchstbetrag von 2.619,09 € brutto für Unterstützungsanträge ab 1.09.2017, also höchstens 1.702,48 € / Monat	65% mit Lohnhöchstbetrag von 2.619,09 € brutto für Unterstützungsanträge ab 1.09.2017, also höchstens 1.702,48 € / Monat	65% mit Lohnhöchstbetrag von 2.619,09 € brutto für Unterstützungsanträge ab 1.09.2017, also höchstens 1.702,48 € / Monat
Die nächsten 3 Monate	60% mit Lohnhöchstbetrag von 2.619,09 € brutto, also höchstens 1.571,44 € / Monat	60% mit Lohnhöchstbetrag von 2.619,09 € brutto, also höchstens 1.571,44 € / Monat	60% mit Lohnhöchstbetrag von 2.619,09 € brutto, also höchstens 1.571,44 € / Monat
Die 6 folgenden Monate	60% mit Lohnhöchstbetrag von 2.441,04 € brutto, also höchstens 1.464,58 € / Monat	60% mit Lohnhöchstbetrag von 2.441,04 € brutto, also höchstens 1.464,58 € / Monat	60% mit Lohnhöchstbetrag von 2.441,04 € brutto, also höchstens 1.464,58 € / Monat
Mehr als 12 Monate Arbeitslosigkeit			
Ab dem 13. bis einschließlich 14. Monat	60% mit Lohnhöchstbetrag von 2.281,09 € brutto, also höchstens 1.368,64 € / Monat	55% mit Lohnhöchstbetrag von 2.231,29 € brutto, also höchstens 1.227,20 € / Monat	40% mit Lohnhöchstbetrag von 2.281,09 € brutto, also höchstens 912,34 € / Monat
Vom 15. bis 24. Monat Arbeitslosigkeit , in Abhängigkeit von den Jahre Berufslaufbahn, mit 2 zusätzlichen Monaten pro gearbeitetem Jahr	60% mit Lohnhöchstbetrag von 2.281,09 € brutto, also höchstens 1.368,64 € / Monat	55% mit Lohnhöchstbetrag von 2.231,29 € brutto, also höchstens 1.227,20 € / Monat	40% mit Lohnhöchstbetrag von 2.281,09 € brutto, also höchstens 912,34 € / Monat
Vom 25. bis 30. Monat Arbeitslosigkeit	Höchstens 1.335,88 € / Monat	Höchstens 1.184,04 € / Monat	Höchstens 836,68 € / Monat
Vom 31. bis 36. Monat Arbeitslosigkeit	Höchstens 1.302,86 € / Monat	Höchstens 1.140,88 € / Monat	Maximum: 761,02 € / Monat Minimum: 675,96 € / Monat Ab dem 31. Monat kann der Betrag erhöht werden, wenn der Partner ebenfalls arbeitslos ist und nicht mehr als 912,34 € brutto / Monat erhält. In diesem Fall wird der Mindestbetrag auf 726,44 € / Monat erhöht .
Vom 37. bis 42. Monat Arbeitslosigkeit	Höchstens 1.270,10 € / Monat	Höchstens 1.097,98 € / Monat	Höchstens 685,62 € / Monat
Vom 43. bis 48. Monat Arbeitslosigkeit	Höchstens 1.246,44 € / Monat	Höchstens 1.054,82 € / Monat	Höchstens 609,96 € / Monat
Ab dem 49. Monat Arbeitslosigkeit	Höchstens 1.246,44 € / Monat . Dieser Betrag entspricht auch dem gewährten Mindestbetrag nach Ausschöpfung der Anzahl Monate	Höchstens 1.031,94 € / Monat . Dieser Betrag entspricht auch dem gewährten Mindestbetrag nach Ausschöpfung der Anzahl Monate	Höchstens 539,76 € / Monat . Dieser Betrag entspricht auch dem Mindestbetrag, der nach Ausschöpfung der Anzahl Monate immer gewährt wird, es sei denn, der Partner sei ebenfalls arbeitslos und erhält höchstens 912,34 € brutto / Monat. In diesem Fall wird dieser Mindestbetrag bis auf 726,44 € / Monat erhöht .

1.2. Ältere Arbeitslose mit Alterszuschlag

Der Alterszuschlag wurde nach einem Jahr Arbeitslosigkeit an über fünfzigjährige Arbeitslose mit einer Berufslaufbahn von 20 Jahren gewährt. Ab dem 1.1.2015 wurde er für die neuen Arbeitslosen gestrichen.

Ausnahmen:

- ▶ Wenn Sie im Laufe des Jahres 2014 in den Genuss des Zuschlags kamen;
- ▶ Wenn Sie am 30.6.2015 gekündigt wurden im Rahmen einer Kollektiventlassung, die in der Zeitspanne vom 1.10.2012 bis einschließlich 30.11.2014 angekündigt wurde, und Sie im Augenblick der Kündigung mindestens 50 Jahre alt waren und mindestens 20 Jahre Berufslaufbahn vorwiesen, erhalten Sie den Zuschlag nach einem Jahr vollständiger Arbeitslosigkeit ab Ihrem 55. Geburtstag;
- ▶ Wenn Sie gekündigt wurden im Rahmen einer Kollektiventlassung, die nach dem 30.11.2014 angekündigt wurde, und Sie 56 Jahre alt waren und mindestens 20 Jahre Laufbahn vorwiesen beim ersten Antrag auf Unterstützung nach der Kollektiventlassung, erhalten Sie dann den Zuschlag nach einem Jahr Arbeitslosigkeit ab Ihrem 58. Geburtstag (gültig in 2017);
- ▶ Wenn Sie:
 - eine lange Laufbahn (35 Jahre) vorweisen, oder
 - im Beruf als arbeitsunfähig erklärt wurden, oder
 - während 5 der letzten 10 Jahre oder 7 der letzten 15 Jahre in einem schweren Beruf gearbeitet haben (Nachtarbeit, Schichtarbeit oder unterbrochene Schichten), oder
 - 20 Jahre Nachtarbeit über Ihre ganze Laufbahn geleistet haben,

kommen Sie in den Genuss des Zuschlags nach einem Jahr Arbeitslosigkeit, unter der Bedingung einer Laufbahn von 20 Jahren und 58 Jahre alt zu sein (gilt für 2017; 60 Jahre in 2018).

Alter	Zusammenwohnend mit Familienlasten	Alleinstehender	Zusammenwohnend
55 - 57	Min. 1.306,24 € / Monat Max. 1.495,00 € / Monat	Min. 1.184,04 € / Monat Max. 1.368,64 € / Monat	Min. 965,38 € / Monat Max. 1.140,62 € / Monat
58 - 64			Min. 1.061,06 € / Monat Max. 1.254,50 € / Monat

2. Arbeitslosigkeit mit Unternehmenszuschlag (SAB - ehemalige Frühpension)

Wenn ein Unternehmen seine älteren Arbeitnehmer entlässt, ist das Regime der Arbeitslosigkeit mit Unternehmenszuschlag (SAB, ehemalige Frühpension) eine bessere Lösung als die einfache Arbeitslosigkeit. Aber die Zugangsbedingungen, um darauf Anrecht zu haben, wurden verschärft. Mit welchem Alter kann man auf eine Frühpension hoffen, wenn die Arbeitslosigkeit droht?

Ab welchem Alter hat man Zugang zur SAB?

Alter	Bedingungen
55	Für die als in Umstrukturierung oder in Schwierigkeiten anerkannten Unternehmen, unter der Bedingung, dass das Datum der Anerkennung vor dem 1. November 2016 fällt und die Anerkennungsperiode 2017 beginnt.
56	Für die in 2017 - 2018 als in Umstrukturierung oder in Schwierigkeiten anerkannten Unternehmen, insofern ein Unternehmens-KAA (<i>KAA = Kollektives Arbeitsabkommen, die Gesamtheit der Arbeits- und Lohnbedingungen</i>) es vorsieht.
58 in 2017 59 in 2018	Mit: <ul style="list-style-type: none"> • 35 Jahre Laufbahn, davon 5 innerhalb der 10 letzten Jahre oder 7 der 15 letzten Jahre in einem schweren Beruf, d.h. Arbeit in Wechselschichten, unterbrochene Schichten, Nachtarbeit • 35 Jahre Laufbahn aus medizinischen Gründen + Bescheinigung FAT/FMP (KAA 114) • 33 Jahre Laufbahn in Nachtarbeit während 20 Jahren <p>oder</p> <ul style="list-style-type: none"> • 33 Jahre Laufbahn (davon 5 der letzten 10 Jahre oder 7 der letzten 15 Jahre) in einem schweren Beruf, d.h. Wechselschichten, unterbrochene Schichten, Nachtarbeit, <p>oder</p> <ul style="list-style-type: none"> • 33 Jahre Laufbahn im Baugewerbe + Bescheinigung des Arbeitsmediziners • 40 Jahre Laufbahn
60	Übergangszeit: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Auf Basis des KAA 17: wenn Entlassung vor dem 1.1.2015 + das Alter von 60 Jahren wird am Ende des Arbeitsvertrags erreicht und spätestens am 31.12.2016 (außer wenn die Kündigungsfrist über den 31. Dezember 2016 hinausgeht). Die Laufbahnbedingungen sind 40 Berufsjahre für die Männer; für die Frauen 31 Berufsjahre in 2015, 32 in 2016, 33 in 2017, 34 in 2018,... <p>Die Anwendung der Rechtsstandswahrung ist möglich, wenn die Alters- und Laufbahnbedingungen spätestens zum 31.12.2014 erfüllt waren. Beispiel: (Frau) 60 Jahre und 28 Jahre Laufbahn in 2014 erreicht => sie kann ihre SAB 2017 nehmen (wenn die geforderte Laufbahn 33 Jahre wird), zu</p>

	<p>den Bedingungen von 2014 (28 Berufsjahre).</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Auf Basis eines Sektoren- oder Unternehmensabkommens, welches das Alter von 60 Jahren vorsieht, wenn das KAA vor dem 1. Juli 2015 hinterlegt und bis höchstens 31. Dezember 2017 gültig ist. Die Rechtsstandswahrung ist möglich. ▪ Wenn die Entlassung während der Gültigkeitsdauer des KAA erfolgt: die Männer müssen am Ende des Vertrages und während der Gültigkeit des KAA 60 Jahre alt sein + 40 Berufsjahre vorweisen; für die Frauen 33 Jahre in 2017, 34 Jahre in 2018,...ebenfalls spätestens am Ende des Vertrages. Die Anwendung der Rechtsstandswahrung ist möglich wenn man Alter und Laufbahnbedingungen während der Gültigkeit des KAA erreicht. In diesem Fall ist die Entlassung möglich nach der Gültigkeitsdauer.
62	<ul style="list-style-type: none"> • 40 Berufsjahre für die Männer • 33 Berufsjahre 2017 für die Frauen, 34 in 2018,...bis 40 in 2024

Wann erreicht man das geforderte Alter?

Man muss das geforderte Alter spätestens am Ende des Arbeitsvertrages erreichen:

- Entweder am letzten Tag der Kündigungsfrist,
- Oder am Tag der Auflösung des Vertrages mit Zahlung einer Kündigungsausgleichs-Entschädigung

Das geforderte Alter muss während der Gültigkeit des KAA, auf das man sich beruft um die Frühpension zu nehmen, erreicht werden.

In der Praxis:

- ▶ **Wenn Ihre Kündigungsfrist die Gültigkeitsdauer des anzuwendenden KAA überschreitet**, müssen Sie das geforderte Alter während der Gültigkeitsdauer dieses KAA erreichen;
- ▶ **Wenn Ihre Kündigungsfrist während der Gültigkeitsdauer des anzuwendenden KAA endet**, müssen Sie das geforderte Alter spätestens am Ende der Kündigungsfrist erreichen;
- ▶ Wenn Ihr Arbeitsvertrag beendet wurde unter Zahlung einer Kündigungsausgleichs-Entschädigung, müssen Sie das geforderte Alter spätestens am Tag der Beendigung des Vertrags erreicht haben.

Ausnahme für die Frühpensionen im Rahmen der Anerkennung als Unternehmen in Schwierigkeiten oder in Umstrukturierung: die Kündigungsfristen müssen während der Gültigkeitsdauer des KAA enden.

Ausnahme für die Frühpensionen im Rahmen einer Kollektiventlassung: man muss das Alter im Augenblick der Ankündigung der Absicht einer Kollektiventlassung erreicht haben.

Wann hat man die erforderliche Laufbahn erreicht?

Am Ende des Vertrages, also entweder am letzten geleisteten Tag der Kündigungsfrist oder am Tag der Beendigung des Vertrages.

Muss man verfügbar bleiben?

Als Frühpensionierter sind Sie nicht automatisch von der Arbeitssuche freigestellt. Sprechen Sie Ihr Büro der FGTB an um Auskünfte zu diesem Thema zu erhalten.

Wann wird aus dem Frühpensionierten ein Rentner?

Heute müssen die Frühpensionierten ihre Rente mit 65 Jahren nehmen (nicht früher). Ab 2019 werden die Frühpensionierten vielleicht ihre vorgezogene Rente nehmen können. Diese Maßnahme wurde beschlossen, ist aber noch nicht im Staatsblatt veröffentlicht worden.

Zählen die Jahre der Frühpension bei der Berechnung der Rente?

Im allgemeinen Regime (SAB mit 62 Jahren oder 60 Jahre in einem Übergangsregime) und im Regime der langen Laufbahn (2017: 58 Jahre / 40 Berufsjahre, in 2018: 59 Jahre / 40 Berufsjahre):

- Wenn vor dem 20. Oktober 2016 entlassen: vollständige Gleichstellung auf Basis des letzten Lohnes;
- Wenn ab dem 20. Oktober 2016 entlassen: Gleichstellung auf Basis des Mindestrechtes (23.841,73 € auf Jahresbasis, also 1.987 € auf Monatsbasis)

Verlust an Rente in € pro Monat bei SAB

Verlust an monatlicher Rente in Euro pro Jahr Frühpension, wenn Sie vollzeitig arbeiten und Ihre Rente auf Basis des Mindestrechtes berechnet wird anstatt auf den tatsächlichen Lohn	
Monatlicher Bruttolohn	Vollzeit
2.000 €	4,40 €
3.000 €	19,90 €
4.000 €	34,20 €

Diese Begrenzung wird nur auf die SAB angewandt, die ab 2017 begonnen haben und auf die Renten, die ab 2019 beginnen. Die Personen, die bereits vor 2017 in Frühpension oder SAB waren sind nicht betroffen.

Wichtig!

Die Arbeitnehmer in Frühpension oder besonderer SAB (schwere Berufe, Umstrukturierung, Unternehmen in Schwierigkeiten, Frühpension aus medizinischen Gründen) kommen in den Genuss des Rechtes auf vollständige Rente. Also, wenn möglich: verhandeln Sie vorzugsweise dieses Regime.

3. Der "Beschäftigung zum Laufbahnende" genannte Zeitkredit

Der "Beschäftigung zum Laufbahnende" genannte Zeitkredit erlaubt es den älteren Arbeitnehmern, ihre Arbeitszeit um 1/5 oder 1/2 zu reduzieren, ohne Begrenzung in der Zeit (das heißt bis zur (Früh)Pension) und gegen eine Entschädigung des Arbeitsamtes. Auch diese Vorrichtung wurde durch die Regierung Michel eingeschränkt. Mit Ausnahmen ist er nur noch zugänglich (mit Entschädigung) ab 60 Jahren.

Mit 55 Jahren

Die Unterstützung für die Beschäftigung zum Laufbahnende der Arbeitnehmer von 55 bis 60 Jahren wurde am 1. Januar 2015 gestrichen.

Das Recht auf eine unbezahlte Laufbahnkürzung bleibt (vorläufig) bestehen, aber dieser Punkt gehört zu den Diskussionen zwischen den Sozialpartnern.

Für 2017 - 2018: das Rahmenabkommen KAA 127 garantiert den Arbeitnehmern ab 55 Jahren ein Recht auf eine entschädigte Kürzung der Arbeitszeit um 1/5 oder 1/2 in folgenden Fällen:

- Schwere Berufe und lange Berufslaufbahn (35 Jahre Berufslaufbahn, Sektoren - KAA erforderlich)
- Die Unternehmen, die anerkannt sind in Umstrukturierung oder in Schwierigkeiten.

Mit 60 Jahren

Die Beschäftigung zum Laufbahnende bleibt offen für Arbeitnehmer ab 60 Jahren, die:

- 25 Jahre aktiver Berufslaufbahn
- 2 Jahre Betriebszugehörigkeit beim gleichen Arbeitgeber (oder weniger in Übereinkunft mit dem Arbeitgeber)

vorweisen.

Bedingungen		Unterstützung / Monat	
		Zusammenwohnend	Alleinstehend
4 Tage Woche	Vollzeitig gearbeitet haben in den letzten 24 Monaten	231,51 € brutto	279,38 brutto
		150,49 € netto	181,60 € / 231,47* € netto
Halbzeit	Mindestens zu 3/4 gearbeitet haben in den letzten 24 Monaten	498,41 € brutto	
		323,97 € netto	412,94 € netto

* Alleinerziehende(r)

Gleichstellungen

Die gleiche Vorbedingung wird auch hier angewandt: es kann nur eine Gleichstellung geben, wenn Sie eine Unterstützung erhalten haben. Dies bedeutet also, dass der Zeitkredit ab 50 Jahre und ab 55 Jahre ohne Unterstützung keine Rechte auf Rente erzeugen.

Der Zeitkredit ab 55 Jahre mit Unterstützung gibt Anrecht auf eine vollständige Gleichstellung auf Basis des vollständigen Lohns.

Jedoch ist es nicht so für den Zeitkredit zum Laufbahnende ab 55 Jahren mit 35 Berufsjahren! Hier geschieht die Gleichstellung auf Basis des Mindestrechtes (eine Art Mindestlohn, 23.841,73 € auf Jahresbasis) und nicht auf Basis des letzten Lohnes.

Für den Zeitkredit ab dem Alter von 60 Jahren werden die ersten 312 Tage (ein Jahr) berücksichtigt als ob Sie weiter vollzeitlich gearbeitet hätten. Die Rente wird auf Basis des Lohns berechnet. Die folgenden Tage werden auf Basis des Mindestrechtes berechnet (eine Art Mindestlohn).

Konkret bedeutet dies, dass, wenn Sie einen 1/5 Zeitkredit nehmen, Ihre Rentenansprüche während maximal 5 Jahren nicht sinken (einen Tag pro Woche weniger arbeiten während fünf Jahren = 312 Tage). Wenn Sie einen halbezeitigen Zeitkredit nehmen, erhalten Sie eine Gleichstellung während der beiden ersten Jahre. Die Tage des Zeitkredits, die Sie danach nehmen, werden auf Basis des Mindestrechtes berücksichtigt. Durch die Anwendung des Mindestrechtes ist der finanzielle Verlust natürlich umso höher, je höher Ihr Lohn ist (je höher Ihr Lohn ist, umso mehr verlieren Sie) und der Anteil des Zeitkredits ist größer (ein 1/5 Zeitkredit hat weniger Einfluss als ein halbezeitiger Zeitkredit).

4. Die Rente

Die vorgezogene Rente

Die vorgezogene Rente ist nur möglich, wenn man eine gewisse Anzahl Berufsjahre vorweisen kann (mit mindestens 104 Arbeits- oder gleichgestellten Tagen). Die Zugangsbedingungen werden bis 2019 noch verhärtet.

Die Aktiven, Arbeitslosen und Invaliden können das Rentenalter wählen, unter der Bedingung, ausreichend Berufsjahre vorzuweisen.

Die Frührentner müssen bis 65 Jahren warten. Diese Bedingung könnte bald gestrichen werden.

Jahr	Alter	Laufbahn	Ausnahmen
2017	62,5 Jahre	41 Jahre	60 Jahre, wenn 43 Berufsjahre 61 Jahre, wenn 42 Berufsjahre
2018	63 Jahre	41 Jahre	60 Jahre, wenn 43 Berufsjahre 61 Jahre, wenn 42 Berufsjahre
Ab 2019	63 Jahre	42 Jahre	60 Jahre, wenn 44 Berufsjahre 61 Jahre, wenn 43 Berufsjahre

Die gesetzliche Altersrente

Worauf Sie immer Anrecht haben

65 Jahre	Bis einschließlich 2024
66 Jahre	Ab 2025
67 Jahre	Ab 2030